



**Publication externe de poste vacant**

**50729436**

**Job Posting Title**

FONCTIONNAIRE PRINCIPAL CHARGÉ DES POLITIQUES, BUREAU DE LIAISON DE L'UA AU SOUDAN

**Date de début**

28.02.2020

**End Date**

29.03.2020

**Code de référence**

SPO/SU/2020/004

**Désignation de la fonction**

SENIOR POLITICAL OFFICER, AU/LIAISON OFFICE IN SUDAN

**Organization**

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens des États membres de l'Union à soumettre leur candidature au poste vacant à durée déterminée de Fonctionnaire principal chargé des politiques au sein du Bureau de liaison de l'Union africaine (AULO) au Soudan.

**Service**

1. Poste :  
Intitulé du poste : Fonctionnaire principal chargé des politiques (SOUDAN)  
Grade : P3 Échelon 5  
Supérieur hiérarchique : Chef de la Mission de l'UA et d'AULO au Soudan  
Département : Paix & Sécurité  
Lieu d'affectation : Khartoum (Soudan)  
Nombre de postes : 1

## Projet

### . DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision directe du Représentant spécial du Président de la Commission et le Chef de la Mission de l'UA au Soudan, le Fonctionnaire coordonne l'approche de l'UA en matière de paix, de sécurité et des questions politiques au Soudan. Il contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre des stratégies et des décisions de l'UA, sous la coordination du Chef de la Mission de l'UA et de l'AULO au Soudan.

## Tâches

### PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS :

Le titulaire du poste sera chargé des tâches suivantes :

- Fournir des conseils au Chef du Bureau de liaison de l'UA au Tchad et à l'Équipe de direction sur les questions liées à la gestion et à la résolution des conflits au Soudan, notamment l'identification des points d'entrée stratégiques pour l'intervention de l'UA ;
- Analyser les informations recueillies sur le terrain à partir de différentes sources, y compris la presse ;
- Mettre à jour les connaissances sur les événements liés aux questions politiques en général, et notamment celles qui affectent les pays et les mandats thématiques pris en charge par le membre du personnel ;
- Se tenir informé des dernières tendances et développements dans le domaine d'affectation et apporter ses contributions sur des questions qui intéressent le Chef du Bureau de liaison de l'UA au Soudan, les hauts fonctionnaires et les collègues travaillant dans les missions de l'UA et au Siège de l'UA ;
- Assurer le suivi régulier des développements politiques au niveau national et au niveau des districts, et fournir des mises à jour quotidiennes et hebdomadaires au Chef du Bureau de liaison de l'UA au Soudan, ainsi qu'à la Salle de veille de l'UA (qui est située au siège) sur les développements en cours ;
- Produire des rapports réguliers et des analyses stratégiques pour appuyer les travaux du Conseil de paix et de sécurité (CPS) dans le domaine d'affectation, y compris des rapports portant sur la mise en œuvre des priorités du CPS au niveau local ;
- Identifier les lacunes, prioriser les lacunes qui doivent être comblées et élaborer et coordonner/mettre en œuvre des stratégies afin de combler les lacunes ;
- Fournir un appui technique et substantiel dans la mise en œuvre des mandats du Bureau ;
- Entretenir des contacts avec les organisations gouvernementales et internationales en ce qui concerne les questions de coordination et de politique ;
- Assurer le suivi des mesures prises par les groupes intergouvernementaux, les organisations des Nations Unies, les organisations gouvernementales et non gouvernementales ;
- Participer à des missions, notamment à des missions d'enquête, dans des pays dans le cadre du domaine de responsabilité qui lui est attribué ;
- Définir le plan de travail relatif au domaine attribué, conformément aux termes de référence établis ;
- S'acquitter de tout autre tâche qui lui est confiée par le Représentant spécial du Président de la Commission et le Chef du Bureau de liaison de l'UA au Soudan.

## Exigences

### . QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE REQUISES

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en sciences politiques, relations internationales, droit international, études de la prévention et de la résolution des conflits, avec 7 ans d'expérience, dont 3 ans à un poste de supervision. Une qualification plus élevée serait un atout.

Ou

Il doit être titulaire d'une Licence en sciences politiques, relations internationales, droit international, études de la prévention et de la résolution des conflits, avec 10 ans d'expérience, dont 5 ans à un poste de supervision.

#### 5. EXPÉRIENCE :

- Expérience de travail dans des centres ou instituts de recherche, aux Nations Unies ou dans des agences des Nations Unies, expérience à des postes de maître de conférence en sciences politiques ou droit international ou expérience dans des travaux de recherche en sciences politiques ;
- Excellentes aptitudes en matière de présentation et de rédaction et excellente connaissance des évolutions politiques, sociales et économiques actuelles en Afrique (notamment au Soudan) et dans le monde ;
- Capacité à travailler au sein d'une équipe de professionnels, à faire preuve de créativité et d'esprit d'initiative, et capacité à mener des analyses stratégiques, à établir des rapports de réunion et des notes d'informations sous pression.

#### 6. COMPÉTENCES ET APTITUDES

Avoir une capacité avérée de travailler, dans des circonstances difficiles, au sein d'un petit bureau établi sur le terrain ; avoir la capacité de prendre des initiatives et de travailler en équipe ; Une bonne maîtrise de l'outil informatique, y compris l'utilisation des applications informatiques telles que les logiciels de traitement de texte, de tableur et de présentation ; Il doit avoir une excellente aptitude à la rédaction et à l'établissement de rapports et de bonnes compétences interpersonnelles ; aptitude à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes origines nationales et culturelles, avec sensibilité et respect de la diversité.

#### 7. CONNAISSANCES DES LANGUES

La maîtrise de l'arabe et de l'anglais est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'Union africaine serait un atout.

#### 8. ÉGALITÉ DES CHANCES

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leur candidature.

#### 9. DURÉE DU CONTRAT

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat pour une période de 1 an, dont les trois premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, il est renouvelable, sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité de fonds.

#### 10. RÉMUNÉRATION :

Le salaire correspondant à cette fonction (P3 Échelon 5) est une somme forfaitaire annuelle de 83,070.00 \$ EU, toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission, et de 71,466.41 \$ EU, toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard en 29 mars 2020, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

- Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées (numéros de téléphone, adresse électronique).
- Une copie du passeport valide.
- Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5

documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).

- Sachez que seuls seront retenus les dossiers de candidature dûment remplis.
- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines  
Commission de l'Union africaine

### **Type de contrat**

Contrat à durée déterminée

### **Taux d'activité**

Temps plein

### **Établissement**

AU Liaison Offices – Sudan