



Publication externe de poste vacant

50727630

Job Posting Title

Fonctionnaire principal chargé des politiques au Tchad.

Date de début

24.02.2020

End Date

29.03.2020

Code de référence

SPO /Chad/ 2020/ 004

Désignation de la fonction

SENIOR POLITICAL OFFICER IN CHAD

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens des États membres à soumettre leur candidature pour le poste à durée déterminée de Fonctionnaire principal chargé des politiques au Tchad.

Service

1. Poste :

Intitulé du poste : Fonctionnaire principal chargé des politiques

Grade : P 3 Échelon 5

Département : Paix & sécurité

Lieu d'affectation : Bureau de liaison de l'UA au Tchad

Supérieur hiérarchique : Chef du Bureau de liaison au Tchad

Nombre de postes : 1

Tâches

2. Termes de référence

Le titulaire du poste sera chargé des tâches suivantes :

- Conseiller le Chef du Bureau de liaison de l'UA au Tchad et l'Équipe de direction sur les questions liées à la gestion et à la résolution des conflits au Tchad, notamment l'identification des points d'entrée stratégiques pour l'intervention de l'UA ;
- Analyser les informations recueillies sur le terrain à partir de différentes sources, y compris la presse ;
- Mettre à jour les connaissances sur les événements liés aux questions politiques en général, et notamment celles qui affectent les pays et les mandats thématiques pris en charge par le membre du personnel ;
- Se tenir informé des dernières tendances et développements dans le domaine d'affectation et apporter ses contributions sur des questions qui intéressent le Chef du Bureau de liaison de l'UA au Tchad, les hauts fonctionnaires et les collègues travaillant dans les missions de l'UA et au Siège de l'UA ;
- Assurer le suivi régulier des développements politiques au niveau national et au niveau des districts, et fournir des mises à jour quotidiennes et hebdomadaires au Chef du Bureau de liaison de l'UA au Tchad, ainsi qu'à la Salle de veille de l'UA (qui est située au siège) sur les développements en cours ;
- Produire des rapports réguliers et des analyses stratégiques pour appuyer les travaux du Conseil de paix et de sécurité (CPS) dans le domaine d'affectation, y compris des rapports portant sur la mise en œuvre des priorités du CPS au niveau local ;
- Identifier les lacunes, prioriser les lacunes qui doivent être comblées et élaborer et coordonner/mettre en œuvre des stratégies afin de combler les lacunes ;
- Fournir un appui technique et substantiel dans la mise en œuvre des mandats du Bureau ;
- Entretenir des contacts avec les organisations gouvernementales et internationales en ce qui concerne les questions de coordination et de politique ;
- Assurer le suivi des mesures prises par les groupes intergouvernementaux, les organisations des Nations Unies, les organisations gouvernementales et non gouvernementales ;
- Participer à des missions, notamment à des missions d'enquête, dans des pays dans le cadre du domaine de responsabilité qui lui est attribué ;
- Définir le plan de travail relatif au domaine attribué, conformément aux termes de référence établis ;
- S'acquitter de tout autre tâche qui pourrait lui être confiée par le Chef du Bureau de liaison de l'UA au Tchad.

Exigences

3. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE REQUISES

Le titulaire du poste doit :

- être titulaire d'un diplôme d'études supérieures (avec 7 années d'expérience pertinente) en sciences politiques, relations internationales, droit international, prévention et résolution des conflits ; doit avoir une expérience professionnelle dans des Centres/Instituts de recherche, aux Nations Unies ou dans des Agences des Nations Unies ou dans une université en tant que maître conférencier en sciences politiques, chercheur en sciences politiques ;
- avoir d'excellentes aptitudes en matière de présentation et de rédaction et avoir une excellente connaissance des évolutions politiques, sociales et économiques actuelles en Afrique (notamment au Tchad) et dans le monde ;
- avoir la capacité de travailler au sein d'une équipe de professionnels, de faire preuve de créativité et d'esprit d'initiative, et capacité de mener des analyses stratégiques, d'établir des rapports de réunion et des notes d'informations sous pression ;

4. Compétences et aptitudes

Avoir une capacité avérée de travailler, dans des circonstances difficiles, au sein d'un petit bureau établi sur le terrain ; avoir la capacité de prendre des initiatives et de travailler en équipe ; Une bonne maîtrise de l'outil informatique, y compris l'utilisation des applications informatiques telles que les logiciels de traitement de texte, de tableur et de présentation ; Une bonne maîtrise de l'une des langues de travail, de préférence le français ; Il doit avoir une excellente aptitude à la rédaction et à l'établissement de rapports et de bonnes compétences interpersonnelles ; aptitude à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes origines nationales et culturelles, avec sensibilité et respect de la diversité.

5. CONNAISSANCES DES LANGUES

Le candidat doit maîtriser une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

6. ÉGALITÉ DES CHANCES :

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

7. DURÉE DU CONTRAT

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat pour une période de 1 an, dont les trois premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, il est renouvelable, sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité de fonds.

8. RÉMUNÉRATION :

Le salaire correspondant à cette fonction (P3 Échelon 5) est une somme forfaitaire annuelle de 83,070.00 \$ EU, toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission, et de 71,466.41 \$ EU, toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard en 29 mars 2020, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

- Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées (numéros de téléphone, adresse électronique).
- Une copie du passeport valide.

- Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5 documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).
- Sachez que seuls seront retenus les dossiers de candidature dûment remplis.
- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine

Type de contrat

Contrat à durée déterminée

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

AU Liaison Offices – Chad