



Publication externe de poste vacant

50545895

Job Posting Title

EXPERT CHARGÉ DU SUIVI ET DE L'ÉVALUATION

Date de début

28.06.2018

End Date

29.07.2018

Code de référence

SA / 02 / 04

Désignation de la fonction

MONITORING & EVALUATION EXPERT

Organization

Organisation

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

En vue de la réalisation de cet objectif, la Commission de l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa structure organisationnelle et au recrutement à tous les postes vacants.

La Commission de l'Union africaine invite, par conséquent, les candidats ressortissants des États membres à faire acte de candidature au poste d'Expert chargé du suivi et de l'évaluation au sein du Département des Affaires sociales.

Service

Département

Poste :

Intitulé du poste : Expert chargé du suivi et de l'évaluation (Santé, nutrition et population)

Grade : P3

Superviseur direct : Chef de Division (Santé, nutrition et population)
Département : Affaires sociales
Division : Santé, nutrition et population
Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie)
Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste :

Apporter un soutien technique à la division Santé, nutrition et population pour améliorer la qualité des données et des informations disponibles sur la santé, la population et d'autres questions connexes d'intérêt régional, continental ou mondial.

Tâches

Principales fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du directeur des Affaires sociales et en étroite collaboration avec les chefs de la division Santé, population et nutrition et de la division VIH/Sida, Paludisme et Tuberculose, l'expert chargé du suivi et de l'évaluation est chargé des tâches suivantes :

- Suivre, évaluer et préparer des rapports basés sur l'analyse de la mise en œuvre statutaire des politiques, stratégies, engagements et plans d'action existants en matière de santé et de population qui ont été adoptés ;
- Développer des outils de suivi et évaluation, et d'établissement de rapports sur la CARMMA et des programmes connexes ;
- Créer un cadre pour le suivi, l'évaluation et l'harmonisation des indicateurs pour le Plan d'action de Maputo et l'Appel d'Abuja tel que recommandé par le Conseil exécutif et la Conférence ;
- Offrir une expertise technique au Département pour une bonne planification, budgétisation et pour l'établissement de rapports sur l'exécution de l'initiative CARMMA ;
- Aider à la gestion de la plateforme de données du département ;
- Aider le Groupe de travail sur la SMNI établi par la Conférence dans ses activités ;
- S'acquitter de tout autre tâche qui pourrait lui être confiée.

Exigences

4. Qualifications et expérience requise

Le candidat doit être titulaire d'un Master en sciences de la santé, santé publique, médecine ou dans un domaine pertinent des sciences sociales, y compris en ressources de la santé ou en économie de la santé. Il doit également avoir une expérience d'au moins 7 ans dans le domaine du suivi et de l'évaluation des politiques liées à la santé publique, avec une attention particulière à la santé publique aussi bien au niveau national qu'international. Une bonne connaissance et une expérience des systèmes de l'Union africaine et des Nations Unies seraient des atouts.

OU

Il doit être titulaire d'une Licence en sciences de la santé, santé publique, médecine ou dans un domaine pertinent des sciences sociales, y compris en ressources de la santé. Il doit également avoir une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine du suivi et de l'évaluation des politiques liées à la santé publique, avec une attention particulière au contrôle des services de santé aussi bien au niveau national qu'international. Une bonne connaissance et une expérience des systèmes de l'Union africaine et des Nations Unies seraient des

atouts.

5. Autres compétences et aptitudes requises

Compétences fonctionnelles

- Excellentes capacités de rédaction et d'établissement de rapports ;
- Aptitudes avérées en matière de communication et de négociation ;
- Excellent sens de l'organisation.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Aptitudes personnelles

- Excellentes aptitudes dans les relations interpersonnelles ;
- Excellentes aptitudes à travailler de façon autonome et dans un environnement multiculturel ;
- Capacité à établir et à entretenir des partenariats.

Connaissances et culture générale

- Connaissance pratique de l'analyse de politiques ;
- Expérience en matière d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de projets et de programmes ;
- Excellentes connaissances et expérience du suivi et de l'évaluation des projets ;

6. Connaissance des langues

Le candidat doit maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

7. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale d'un an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable tous les ans sous réserve de résultats et de livrables satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

8. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

1. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire mensuelle de 6 922,50 \$ EU (P3 Échelon 5) toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 5 955,53 \$ EU toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature

Les dossiers de candidature sont à envoyer au plus tard le 29 July 2018 à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine

Type de contrat

Court terme

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

Headquarters