



Publication externe de poste vacant

50338224

Job Posting Title

TECHNICIEN RADIOLOGUE

Date de début

31.10.2017

End Date

01.12.2017

Code de référence

RTMED04

Désignation de la fonction

RADIOLOGY TECHNICIAN

Organization

L'Union africaine a été créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre. Elle est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat plus large avec les autres régions du monde.

En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre d'une nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi de tous les postes vacants. La Commission de l'Union africaine invite les citoyens de tous les États membres de l'Union à soumettre leurs candidatures au poste de Technicien radiologue.

Service

POSTE :

Intitulé du poste : Technicien radiologue

Grade : GSA5 Échelon 1

Unité : Direction des services de santé et des soins médicaux, Commission de l'Union africaine

Lieu d'affectation : Addis-Abeba

Superviseur direct : Chef de la division des services de soutien médical

Nombre de Positon : 1

Projet

Objectif du poste:

Le centre de santé et de soins médicaux (MHSD) de l'UA est une polyclinique pour malades ambulatoires prenant progressivement la forme d'un centre pour malades ambulatoires assurant des services de consultation interne et externe. Il fournit des soins curatifs et préventifs au personnel de l'UA et aux personnes à charge, aux diplomates africains accrédités en Éthiopie et auprès de l'UA, aux consultants de l'UA et aux délégués participant aux réunions et sommets de l'UA. Le centre de santé et de soins médicaux a récemment modernisé ses systèmes de prestation de services grâce à l'acquisition d'équipements de diagnostic modernes, y compris des appareils d'imagerie et de radiologie pour l'unité de radiologie, l'unité d'ORL et l'unité de soin dentaire.

Tâches

Principales fonctions et responsabilités:

Dans ce cadre, on recherche un technicien radiologue pour pourvoir un poste vacant. Sous la supervision directe du chef de la division des services de soutien médical, le technicien radiologue sera chargé des tâches suivantes :

- Recevoir les patients, traiter les demandes de consultation par le biais du système intégré de dossiers médicaux et effectuer différents examens radiologiques ;
- Capacité à utiliser le système d'archivage et de transmission d'images ;
- Capacité à utiliser des appareils de radioscopie, de radiographie numérique, de radiographie dentaire panoramique, de mammographie, de tomodensitométrie et d'IRM ;
- Préparer les patients pour les examens spéciaux requis tels que le pyélogramme intraveineux (PIV), etc., en leur donnant les instructions appropriées et leur assurant un lavage du colon (lavement) le cas échéant ;
- Aider le radiologue dans les examens de radioscopie ;
- Vérifier les stocks et demander les produits dont l'unité a besoin ;
- Accorder l'attention à l'équipement et en prendre soin conformément aux exigences du fabricant ;
- Accomplir toute autre tâche qui pourrait lui être confiée par le superviseur direct.

Exigences

1. Qualifications académiques et expérience professionnelle requises

- Le candidat doit être titulaire d'un diplôme universitaire en radiographie, avec 8 ans d'expérience en tant que technicien radiologue. La maîtrise des technologies d'imagerie radio telles que les appareils de radiographie dentaire panoramique, de mammographie, de tomodensitométrie, d'IRM et de scintigraphie osseuse serait un atout. Il doit avoir un permis à pratiquer la radiologie dans son pays au moment de la soumission de la candidature. Par ailleurs, une expérience de pratique en tant que technicien radiologue au sein d'une organisation internationale ou multiculturelle serait un atout.

2. Aptitudes et compétences requises

- Une maîtrise de l'outil informatique et une excellente capacité d'utilisation des outils de formation médicale continue, y compris les outils en ligne ;
- Une expérience pratique de la télémédecine ;
- Excellentes compétences en relations interpersonnelles, capacité à organiser le travail et à motiver les autres et à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Bonnes compétences en matière de communication avec les patients, les collègues et les clients ;

3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, français et portugais) est requise.

La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période de 3 ans, dont les douze premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Le contrat est renouvelable pour une période de deux ans sous réserve de résultats satisfaisants.

5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 14 852 \$ EU (GSA Échelon1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (12 009,60 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (75 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 7 800 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine.

7. Comment soumettre sa candidature

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 01 Decembre 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant.

Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Régulier (Longue durée)

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

Headquarters