



Publication externe de poste vacant

50321686

Job Posting Title

FONCTIONNAIRE POLITIQUE PRINCIPAL CHARGÉ DE LA COORDINATION INTERNE

Date de début

22.09.2017

End Date

23.10.2017

Code de référence

SPOIC04

Désignation de la fonction

SENIOR POLICY OFFICER : INTERNAL COORDINATION

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi de tous les postes vacants.

Service

POSTE:

Intitulé du poste : Fonctionnaire politique principal chargé de la coordination interne

Grade : P3

Bureau : Bureau du Secrétaire général de la Commission (OSGC)

Superviseur : Secrétaire général de la Commission

Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie)

Projet

OBJECTIF DU POSTE

Aider le Bureau du Secrétaire général de la Commission (OSGC) en assurant un soutien technique et logistique dans l'exécution du mandat de coordination de l'OSGC, y compris la fourniture de services d'appui aux réunions de la Commission et à d'autres réunions, le suivi de la mise en œuvre des décisions y relatives et la fourniture d'un soutien à l'ensemble des départements.

Tâches

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

- Apporter un soutien technique et logistique aux réunions de la Commission et à d'autres réunions et activités organisées dans le cadre de la mise en œuvre du mandat de coordination de l'OSGC ;
- Assurer l'échange d'informations entre la Commission et les départements ;
- Assurer le service des réunions et élaborer des rapports, des conclusions et des procès-verbaux des réunions ;
- Assurer la liaison avec les départements pour la préparation technique des réunions internes afin d'assurer la soumission en temps voulu des documents, des programmes de travail, des ordres du jour, ainsi que des résultats attendus et des rapports ;
- Établir le projet de budget du Bureau du Secrétaire général de la Commission en tenant compte du planificateur départemental ;
- Assurer le suivi des activités telles que l'établissement des rapports périodiques du Bureau du Secrétaire général sur les questions administratives, budgétaires et financières (rapport trimestriel, annuel, etc.) et servir de point focal pour l'Outil africain de suivi, d'évaluation et de rapport (AMERT) ;
- Rédiger des notes verbales et des mémos internes, et répondre aux demandes de renseignement des parties prenantes de l'UA ;
- Veiller à ce que les comptes rendus, documents et conclusions des réunions de la Commission et d'autres réunions soient correctement archivés et gérés ;
- S'acquitter de toute autre tâche pertinente qui pourrait lui être confiée par le Bureau du Secrétaire général de la Commission.

Exigences

1. QUALIFICATIONS ACADÉMIQUES ET EXPÉRIENCE REQUISES

Le candidat doit être titulaire d'un Master en sciences sociales avec 7 ans d'expérience professionnelle y compris du fonctionnement des organisations internationales, de la liaison entre une organisation internationale et ses États membres et de la gestion et de l'archivage des documents, des informations, des connaissances et des comptes rendus.

OU

Il doit être titulaire d'une Licence en sciences sociales ou dans un domaine connexe, avec 10 ans d'expérience du fonctionnement des organisations internationales, de la liaison entre une organisation internationale et ses États membres et de la gestion et de l'archivage des documents, des informations, des connaissances et des comptes rendus.

2. Aptitudes et compétences requises

- Excellentes aptitudes en matière de rédaction et d'établissement de rapports ;
- Excellentes compétences dans la planification stratégique, le suivi et l'évaluation ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Compétence analytique ;
- Excellentes aptitudes en matière de relations interpersonnelles et aptitude à travailler en équipe et dans

un environnement multiculturel ;

- Excellentes aptitudes en matière de communication et de négociation ;
- Capacité à effectuer de multiples tâches et à travailler sous pression.

3. CONNAISSANCE DES LANGUES

Les langues de travail de l'Union africaine sont l'anglais, l'arabe, le français et le portugais. Pour ce poste la maîtrise parfaite de l'anglais ou du français et de l'une des autres langues de travail (écrit et oral) est requise.

4. DURÉE DU CONTRAT

L'engagement se fait sur la base d'un contrat d'une durée de trois ans, dont les douze premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est reconduit pour une période de deux ans renouvelable, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

5. ÉGALITÉ DES CHANCES

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. RÉMUNÉRATION :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 35 300,00 \$ EU par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (14 414,40 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (75 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 7 800 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine.

7. Comment soumettre sa candidature

Tous les dossiers de candidature doivent parvenir à la Commission de l'Union africaine au plus tard 23 OCTOBRE 2017 à l'adresse du site Web de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Direction, Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Régulier (Longue durée)

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

Headquarters