

Publication externe de poste vacant

50263395

Job Posting Title

EXPERT EN SUIVI ET EVALUATION

Date de début

11.07.2017

End Date

12.08.2017

Code de référence

IBAR / 004

Désignation de la fonction

MONITORING AND EVALUATION EXPERT

Organization

Le Bureau interafricain des ressources animales de l'Union africaine (UA-IBAR) est un bureau technique spécialisé du département de l'Économie rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'Union africaine. Son mandat consiste à soutenir et à coordonner le développement et l'utilisation durables des ressources animales (élevage, pêche et faune) pour améliorer la sécurité nutritionnelle et alimentaire et contribuer au bien-être et à la prospérité des peuples des États membres de l'Union africaine. L'UA-IBAR s'acquitte de son mandat en offrant des services d'appui aux États membres de l'Union africaine et aux Communautés économiques régionales (CER) sur les questions ayant trait aux ressources animales. La vision de l'UA-IBAR est une Afrique où les ressources animales contribuent de manière significative à la réduction de la pauvreté et de la faim. Fondé en 1951 dans l'objectif d'étudier la situation épidémiologique et lutter contre la peste bovine en Afrique, le mandat de l'UA-IBAR couvre désormais tous les aspects liés aux ressources animales, dont l'élevage, la pêche et la faune sur l'ensemble du continent africain, et occupe un créneau unique et stratégique du fait qu'il travaille tant au niveau continental que régional, les CER étant des partenaires-clés.

L'UA-IBAR a récemment animé une réunion de travail avec un large éventail de parties prenantes du secteur de l'élevage sur le continent africain pour élaborer la Stratégie de développement de l'élevage pour l'Afrique (LiDeSA), un cadre de 20 ans pour le développement collectif et coordonné de l'élevage sur le continent. La stratégie a été adoptée par les chefs d'État et de gouvernement de l'Union africaine en janvier 2015. Dans l'optique de faciliter la mise en œuvre de la stratégie LiDeSA, l'Union européenne a mis à disposition des fonds destinés à aider l'UA-IBAR dans la mise en œuvre du projet de développement durable de l'élevage comme moyen de subsistance en Afrique (Live2Africa), qui amorcera la mise en œuvre de la LiDeSA.

L'UA-IBAR envisage d'utiliser une partie des fonds pour faire appel à des experts dans diverses disciplines dont les services contribueront à la mise en œuvre de Live2Africa. À cet égard, l'UA-IBAR sollicite les services d'un Expert en suivi et évaluation qui sera responsable de l'ensemble des opérations relatives au suivi et à l'évaluation du projet Live2Africa.

Service

Poste

Intitulé du poste : Expert en suivi et évaluation

Niveau du Poste : P3 Échelon 5

Lieu d'affectation : UA-IBAR, Nairobi (Kenya)

Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste

L'Expert en Suivi et Évaluation travaille sous la supervision générale du Directeur de l'UA-IBAR et sous la supervision directe du Fonctionnaire principal chargé des Programmes et Projets, et est responsable des opérations générales relatives au suivi et à l'évaluation (S & E).

Tâches

Principales fonctions et responsabilités

- Travailler en étroite collaboration avec le fonctionnaire chargé du projet Live2Africa dans la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et l'établissement de rapports du projet ;
- Interpréter le Cadre de suivi et d'évaluation de l'UA-IBAR et le Manuel de gouvernance et des procédures et les mettre en pratique dans le cadre du projet Live2Africa ;
- Coordonner le suivi et l'évaluation du projet Live2Africa ;
- Coordonner le suivi et la révision de la matrice du cadre logique du projet (activités, processus, intrants, résultats, conséquences et impact) ;
- Coordonner la gestion des risques pour améliorer l'efficacité et l'efficacite dans l'exécution du projet ;
- Faciliter la collecte, la compilation et l'analyse des rapports des partenaires de mise en œuvre et préparer des rapports consolidés pour la gestion du projet à soumettre au comité de pilotage du projet ;
- Préparer et présenter les résultats et les rapports de suivi et d'évaluation, y compris les recommandations y relatives pour appuyer la gestion du projet ;
- Présenter les résultats du suivi et de l'évaluation, avec des recommandations au comité de pilotage du projet ;
- Renforcer la capacité du personnel de Live2Africa et les partenaires de mise en œuvre en matière de suivi et d'évaluation pour faciliter l'apprentissage ;
- Assurer le suivi de la contribution du projet Live2Africa au Plan stratégique de l'UA-IBAR, à la LiDeSA et au PDDAA ;
- Offrir des conseils pour la mise en œuvre harmonieuse du plan de gestion annuel du projet ;
- Coordonner l'évaluation des projets ;
- Contribuer à la gestion des connaissances et à la communication de l'UA-IBAR ; et
- S'acquitter de toute autre tâche nécessaire à la mise en œuvre réussie du projet, qui lui est confiée.

Exigences

1. Qualifications & expérience professionnelles requises

Le candidat doit être titulaire d'un Master (ou équivalent) en suivi et évaluation, gestion de programme ou projet et/ou dans une discipline pertinente, avec 7 ans d'expérience dans l'évaluation participative et le suivi, le traitement ou l'analyse de données, la conception de plan de suivi et d'évaluation, dont 3 ans à des postes de supervision.

Un doctorat dans un domaine pertinent serait un atout.

OU

Il doit être titulaire d'une Licence en suivi et évaluation, gestion de programme ou projet et/ou dans une discipline pertinente, avec 10 ans d'expérience dans l'évaluation participative et le suivi, le traitement ou

l'analyse de données, la conception de plan de suivi et d'évaluation, dont 5 ans à des postes de supervision.

En outre, le candidat doit répondre aux critères suivants :

- Des cours spécialisés pertinents en S & E seraient un atout ;
- Une connaissance approfondie de la planification stratégique est essentielle ;
- Une connaissance approfondie de la méthodologie du cadre logique et de la méthodologie du cycle de projet est essentielle
- Une expérience avérée en conception et mise en œuvre des systèmes de S & E est requise ;
- Bonne connaissance contextuelle des problèmes locaux, des priorités communautaires et des contraintes et réalités sociales et culturelles.

2. Aptitudes et compétences requises

- **Professionnalisme** : Connaissance attestée du développement de l'élevage en Afrique ; compétences en formulation de politiques et en plaidoyer dans le domaine de l'élevage et du développement durable ; connaissances techniques approfondies avérées ; compétences analytiques avérées sur les questions liées aux investissements dans l'élevage, au commerce et au marketing des produits de l'élevage ainsi qu'au développement durable de l'élevage ; maîtrise avérée des outils informatiques pertinentes ;
- **Planification et organisation** : Capacité avérée à planifier et à organiser le travail au sein d'un projet, et à prendre des décisions en temps utile ;
- **Communication** : Compétences avérées en matière de présentation écrite ou verbale, notamment une aptitude à présenter des informations d'une manière concise et précise ; aptitude à négocier et trouver un consensus entre des personnes ayant des points de vue différents ;
- **Esprit d'équipe** : Excellentes compétences en relation interpersonnelle et aptitude à travailler efficacement à travers les frontières organisationnelles ; aptitude à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes origines nationales et culturelles dans le respect de la diversité ;
- **Jugement et prise de décision** : Un bon sens du jugement et de l'initiative, une bonne imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du tact, une capacité à mettre en place une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et atteindre les objectifs de l'institution.

3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français ou portugais) est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat pour une période de 1 an, dont les trois premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, il est renouvelable, sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité de fonds.

5. Égalité des chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité des chances aux hommes et aux femmes et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

Le salaire attribué pour ce poste est une somme forfaitaire annuelle de 84 477,46 \$ EU pour le personnel recruté au niveau international et 70 613,43 \$ EU pour le personnel recruté au niveau local. Ces salaires englobent toutes les indemnités.

Les dossiers de candidature sont à envoyer au plus tard le 08 Août 2017 à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>. Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur

formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature. Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines Commission de l'Union africaine Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Court terme

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

IBAR, Nairobi