

**Publication externe de poste vacant**

**50206450**

**Job Posting Title**

Expert en santé animale

**Date de début**

17.03.2017

**End Date**

17.04.2017

**Code de référence**

IBAR 05

**Désignation de la fonction**

Animal Health Expert

**Organization**

Organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de diriger le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par la mise en place d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie. Dans le souci d'atteindre ces objectifs, l'Union africaine envisage de renforcer ses capacités à exécuter, entre autres, la mise en œuvre d'une nouvelle structure organisationnelle et à pourvoir les postes permanents et temporaires vacants au sein de l'Organisation.

**Service**

Intitulé du poste : Expert en santé animale  
Grade : P3, Échelon 5  
Direction : DREA/UA-BIRA  
Lieu d'affectation : UA-BIRA, Nairobi (Kenya)  
Nombre de commentaires: 1

**Projet**

L'UA-BIRA a dirigé un échantillon représentatif de parties prenantes du secteur de l'élevage sur le continent africain en vue de l'élaboration de la « Stratégie de développement de l'élevage pour l'Afrique » (LiDeSA), un cadre de 20 ans qui servira d'outil de développement collectif et coordonné de l'élevage sur le continent. La stratégie a été approuvée par les chefs d'État et de gouvernement de l'UA en janvier 2015. Afin de faciliter la mise en œuvre de la stratégie LiDeSA, l'Union européenne a mis à disposition des fonds destinés à aider l'UA-BIRA dans l'exécution du projet « Développement durable de l'élevage comme moyen de subsistance en Afrique » (Live2Africa), qui permettra d'amorcer la mise en œuvre de la stratégie LiDeSA.

À cet égard, l'UA-BIRA voudrait recruter un expert en santé animale qui sera responsable de la mise en œuvre du volet « prestation de services zoosanitaires » du projet.

## Supervision

Sous la supervision directe du Chargé du projet Live2Africa et la supervision générale du Fonctionnaire principal en charge de la Santé animale, l'expert en santé animale sera responsable de l'exécution de l'ensemble des opérations relatives aux systèmes de santé animale et à la prestation de services zoosanitaires.

## Tâches

- Mener une évaluation de l'état d'avancement de la mise en application des recommandations découlant des missions d'évaluation de la performance des services vétérinaires, des missions d'analyse des points faibles des services vétérinaires, des missions portant sur la législation vétérinaire, et aider les services vétérinaires nationaux dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans stratégiques ;
- Aider les États membres à développer et à utiliser les capacités de préparation et d'intervention en cas de foyers de maladies animales transfrontalières (MAT) et de zoonoses ;
- Évaluer les réalisations de l'UA-BIRA en ce qui concerne la promotion de l'approche « Une Seule Santé » (USS) et élaborer et piloter des approches novatrices pour l'utilisation durable des capacités et la collaboration intersectorielle pour promouvoir l'USS ;
- Développer, piloter et élargir les modèles de mécanisme de coordination pour la prestation des services zoosanitaires et le contrôle des MAT et des zoonoses ;
- Développer, piloter et élargir les modèles de partenariats public-privé dans le système de santé animale ;
- Appuyer la mise en œuvre des politiques et le respect de la législation, y compris des lignes directrices pour l'harmonisation régionale ;
- Appuyer le gestionnaire d'ARIS dans l'analyse des rapports zoosanitaire des États membres et la rédaction de l'Annuaire panafricain des ressources animales ;
- Contribuer au suivi et à l'analyse de l'état de la santé animale en Afrique et à la préparation de notes d'orientation annuelles ;
- Assister le chef de l'Unité dans la planification et l'établissement des rapports requis ;
- Exécuter toute autre tâche jugée indispensable par le chef de l'Unité.

## Exigences

Qualifications and Expérience professionnelle:

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en épidémiologie vétérinaire avec au moins 7 ans d'expérience en tant qu'expert en santé animale dans des institutions non étatiques ou gouvernementales ou dans des organisations internationales s'occupant de la santé animale, dont au moins trois ans à un poste de cadre supérieur.
- Un doctorat en épidémiologie vétérinaire serait un atout.
- Une Licence en sciences vétérinaires et une certification en épidémiologie en lieu et place d'un Master en épidémiologie est admissible avec une expérience d'au moins 10 ans en tant qu'expert en santé animale dans des institutions non étatiques ou gouvernementales ou dans des organisations internationales s'occupant de la santé animale, dont au moins cinq ans à un poste de cadre supérieur.
- Une expérience dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des programmes de prestation de services zoosanitaires ;
- Solides connaissances et expérience en gestion axée sur les résultats ;

- Solides connaissances et expérience en développement des filières de l'élevage ;
- Une expérience dans un environnement professionnel international est très souhaitable.

## 2. Autres compétences pertinentes

- Professionnalisme – Expertise avérée en sciences de la production animale, en formulation de politiques et en plaidoyer dans le domaine de la production animale et du développement durable ; connaissances techniques et compétences analytiques avérées en rapport avec la production animale et le développement durable ;
- Planification et organisation - Capacité avérée à planifier et à organiser le travail au sein d'un projet, et à prendre des décisions en temps opportun ;
- Communication - Techniques d'animation écrites et orales efficaces, en particulier la capacité à présenter des informations de manière concise, mais exacte ; capacité à obtenir le consensus auprès de personnes ayant divers points de vue ;
- Travail en équipe - Excellentes compétences interpersonnelles et aptitude à travailler efficacement à travers les frontières organisationnelles ; aptitude à établir et à maintenir des relations de travail efficaces avec des personnes de nationalités et cultures différentes, dans le respect total de la diversité ;
- Jugement/Prise de décision - Un jugement sûr et un esprit d'initiative, de l'imagination, énergie et tact, avec la capacité d'assurer un travail efficace pour maximiser la productivité et atteindre les objectifs de l'institution.

## 3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine est obligatoire. La maîtrise de deux langues de travail ou plus serait un atout.

## 4. Durée du contrat :

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale de un an, dont les premiers trois mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants, ainsi que de la disponibilité des fonds.

## 5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## 6. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire annuelle de 84,477.46 \$ EU (P3 Échelon 5) toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 70,613.43 \$ EU toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les dossiers de candidature sont à envoyer au plus tard le 17 Avril 2017 à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances

linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

***Type de contrat***

Court terme

***Taux d'activité***

Temps plein

***Établissement***

IBAR, Nairobi