



**Publication externe de poste vacant**

**50716176**

**Job Posting Title**

Chef de l'Unité Formation et équipement

**Date de début**

16.01.2020

**End Date**

17.02.2020

**Code de référence**

10001172 -04

**Désignation de la fonction**

HEAD, TRAINING AND EQUIPMENT UNIT

**Organization**

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens des États membres à faire acte de candidature au poste régulier vacant de Chef de l'Unité Formation et équipement (P3) au Centre africain pour les études et la recherche sur le terrorisme (CAERT) au sein du Département Paix et Sécurité à Alger (Algérie).

**Service**

1. Poste

Intitulé du poste : Chef de l'Unité Formation et équipement

Grade : (P3)

Superviseur : Directeur, CAERT

Lieu d'affectation : Alger (Algérie)

Département : Département de Paix et de Sécurité

Nombre de postes à pourvoir : 01

## Tâches

### 2. Principales fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du Directeur du Centre africain d'études et de recherche sur le terrorisme, le titulaire est responsable des tâches et des responsabilités suivantes :

- Assurer la direction de l'Unité Formation et équipement et superviser les spécialistes de la formation et de l'équipement pour une exécution et une performance efficaces ;
- Réaliser une évaluation annuelle des besoins en formation dans tous les États membres de l'UA en collaboration avec les points focaux du CAERT pour identifier clairement les lacunes existantes et les domaines dans lesquels une formation est requise ;
- L'élaboration, la planification, la préparation et la conduite de toutes les formations seront assurées par le CAERT ou conjointement avec les États membres ou les partenaires, y compris la formation préalable au déploiement des opérations de soutien de la paix portant sur la lutte contre le terrorisme et la prévention et la lutte contre l'extrémisme violent (PCVE) ;
- Assurer la liaison avec les chercheurs et les analystes du Centre afin d'intégrer aux initiatives de formation du Centre les tactiques, techniques et procédures (TTP) des groupes terroristes et des extrémistes violents ;
- Donner des conseils sur l'adéquation des équipements destinés à faire face à la menace croissante du terrorisme et de l'extrémisme violent ;
- Assurer l'organisation des cours, des ateliers, des séminaires, des colloques et autres programmes de formation et d'éducation visant à renforcer les capacités des États membres et des mécanismes régionaux en matière de prévention et de lutte contre le terrorisme en Afrique ;
- Proposer des stratégies novatrices pour la conduite efficace de la formation en accord avec l'évolution de la menace du terrorisme et de l'extrémisme violent aux niveaux national, régional et continental ;
- Assurer le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des programmes de formation du Centre, ainsi que de l'établissement et de la soumission des rapports y relatifs ;
- S'acquitter de toute autre responsabilité pouvant lui être confiée par son superviseur.

## Exigences

### 3. Qualifications et expérience professionnelle requises

Les qualifications et expérience suivantes sont requises :

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en suivi et évaluation, sciences politiques, gestion d'entreprise, économie, droit, études liées à la paix et à la sécurité ou dans un autre domaine lié aux sciences sociales.
- Il doit, en outre, avoir au moins 7 ans d'expérience à des postes de responsabilité progressivement acquise dans le domaine de la formation, dont 3 ans à des postes de supervision ou en tant que chef d'un département de formation au sein d'une institution de recherche universitaire ou gouvernementale, d'un collège d'état-major supérieur de l'armée ou des forces de l'ordre, d'une organisation internationale, d'un groupe de réflexion, d'un centre d'excellence ou d'une institution similaire.

Ou, il doit être titulaire d'une Licence, avec au moins 10 ans d'expérience, dont 5 ans à des postes de supervision ou en tant que chef d'un département de formation au sein d'une institution de recherche universitaire ou gouvernementale, d'un collège d'état-major supérieur de l'armée ou des forces de l'ordre, d'une organisation internationale, d'un groupe de réflexion, d'un centre d'excellence ou d'une institution similaire.

Une qualification universitaire supérieure et une plus grande expérience seraient un atout.

### 4. Autres aptitudes et compétences pertinentes

- Capacité à assurer le leadership nécessaire pour permettre à l'Unité d'organiser des formations sur le terrorisme et l'extrémisme violent en Afrique ;

- Expérience avérée en formation et en suivi et évaluation de formation ;
- Bonne capacité en matière de rédaction de rapport, de communication orale et de présentation ;
- Compétence professionnelle à gérer et diriger de manière efficace le travail d'équipes de formateurs professionnels ;
- Excellentes compétences dans l'élaboration, la planification, la préparation et la mise en œuvre de programmes de formation pour le personnel militaire, de sécurité et de maintien de l'ordre ;
- Parfaite maîtrise des logiciels de programmation et des outils de planification électronique tels que le planificateur de projets Microsoft Project ;
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Excellentes aptitudes à la pensée critique et capacité à être attentif aux détails ;
- Excellentes compétences numériques et analytiques.

#### 5. Connaissance des langues

Le candidat doit maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

#### 6. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période initiale de 3 ans, dont les 12 premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de 2 ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

#### 7. Les pays les moins représentés

Les candidats des pays les moins représentés suivants sont encouragés à soumettre leurs candidatures : Algérie, Angola, Cap-Vert, Rép. Centrafricaine, Comores, Congo (RDC), Égypte, Guinée Équatoriale, Érythrée, Eswatini, Ghana, Guinée, Libye, Madagascar, Mali, Maroc, Namibie, République arabe sahraouie démocratique (RASD), Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Somalie, Afrique du Sud et Soudan du Sud

#### 8. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

#### 9. Rémunération

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 37,453.00 \$ EU (P3 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (18,547.20 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 17th February 2020, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

- Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées (numéros de téléphone, adresse électronique).
- Une copie du passeport valide.
- Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5 documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).
- Sachez que seuls seront retenus les dossiers de candidature dûment remplis.
- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines  
Commission de l'Union africaine

***Type de contrat***

Régulier (Longue durée)

***Taux d'activité***

Temps plein

***Établissement***

ACSRT, Algiers