



**Publication externe de poste vacant**

**50716168**

**Job Posting Title**

Chef de l'Unité Prévention et alerte

**Date de début**

16.01.2020

**End Date**

17.02.2020

**Code de référence**

10001173 - 04

**Désignation de la fonction**

HEAD, PREVENTION AND ALERT UNIT

**Organization**

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens des États membres à faire acte de candidature au poste régulier vacant de Chef de l'Unité Prévention et alerte (P3) au Centre africain pour les études et la recherche sur le terrorisme (CAERT) au sein du Département Paix et Sécurité à Alger (Algérie).

**Service**

1. Poste

Intitulé du poste : Chef de l'Unité Prévention et alerte

Grade : (P3)

Superviseur : Directeur, CAERT

Lieu d'affectation : Alger (Algérie)

Département : Département de Paix et de Sécurité

Nombre de postes à pourvoir : 01

## Tâches

### 2. Principales fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du Directeur du Centre africain d'études et de recherche sur le terrorisme (CAERT), le titulaire est responsable des tâches et des responsabilités suivantes :

- Assurer le leadership de l'Unité Prévention et alerte ;
- Gérer/superviser une équipe d'analystes et de chercheurs pour une prestation et une performance efficaces ;
- Diriger les efforts de l'Unité dans la collecte, l'analyse et l'interprétation d'informations et de données sur les incidents d'extrémisme violent et de terrorisme aux fins de la rédaction de rapports et de rapports d'évolution, ainsi que de la diffusion ;
- Assurer la préparation en temps voulu des rapports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels et des notes d'orientation sur la situation du terrorisme en Afrique ;
- Diriger l'élaboration, la préparation et la conduite des études de revues systématiques et des études de recherche en lien avec la prévention de l'extrémisme violent et la lutte contre le terrorisme en Afrique ;
- Assurer la production de notes d'orientation mensuelles, y compris des recommandations à soumettre aux États membres de l'UA, à la Commission de l'UA et aux Communautés économiques régionales afin de traiter les causes de l'extrémisme violent et du terrorisme et susciter une réaction appropriée ;
- Mener une évaluation régulière des menaces et élaborer une analyse des tendances de la situation du terrorisme dans diverses régions ;
- Diriger l'identification des lacunes que les programmes de formation du Centre devraient combler pour renforcer les capacités des États membres en matière de lutte contre le terrorisme, de prévention et de lutte contre l'extrémisme violent (PCVE) ;
- Identifier les lacunes du cadre juridique et de l'architecture des structures mises en place par les États membres pour lutter contre le terrorisme, prévenir et lutter contre l'extrémisme violent et fournir des conseils pour renforcer les capacités ;
- S'acquitter de toute autre responsabilité pouvant lui être confiée par son superviseur.

## Exigences

### 3. Qualifications et expérience professionnelle requises

Les qualifications et expérience suivantes sont requises :

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en sciences politiques, sociologie, psychologie, relations internationales, droit, études liées à la paix et à la sécurité, systèmes d'information, informatique, ressources naturelles et environnementales ou dans un autre domaine lié aux sciences sociales.
- Il doit, en outre, avoir au moins 7 ans d'expérience dans le domaine de l'enseignement et de la recherche, dont au moins 3 ans en tant que superviseur au sein d'une institution de recherche universitaire ou gouvernementale, une organisation internationale, un groupe de réflexion, un centre d'excellence ou une institution similaire.

Pour les candidats postulant en tant que praticiens ayant une expérience dans l'armée, le service extérieur, le renseignement ou l'application de la loi :

- Le candidat doit être titulaire d'un Master universitaire en sciences politiques, relations internationales, droit, économie, études de la paix et de la sécurité ou dans un autre domaine des sciences sociales.
- Il doit, en outre, avoir au moins 7 ans d'expérience à des postes d'état-major ou de commandement.
- OU le candidat doit être titulaire d'une Licence universitaire, avec au moins une formation dans un

collège d'état-major ou une formation similaire et avoir 10 ans d'expérience, dont 5 ans à des postes de supervision.

#### 4. Aptitudes et compétences pertinentes

- Capacité à assurer le leadership nécessaire pour permettre à l'Unité de mener à bien ses travaux de recherche et d'analyse sur le terrorisme et l'extrémisme violent en Afrique ;
- Une solide expérience en méthodologie de la recherche qualitative et quantitative est requise.
- Expérience requise en publication d'études de recherche sur l'extrémisme violent et le terrorisme ;
- Expérience avérée de conduite de la recherche, de la rédaction de documents et de notes d'orientation ;
- Bonne capacité en matière de rédaction de rapport, de communication orale et de présentation ;
- Compétence professionnelle à gérer et diriger de manière efficace le travail d'équipes d'analystes et de chercheurs professionnels ;
- Excellentes compétences en matière de collecte, de compilation, d'analyse, d'interprétation et de diffusion d'informations et de données ;
- Expérience d'utilisation des outils d'analyse de données qualitatives et de codage thématique, tels que NVIVO, ainsi que des outils d'analyse de données quantitatives tels que STATA, Eview, SPSS, EpilInfo, R, MatLab, Python, Monte Carlo, Crystal ball, etc., y compris une expérience d'utilisation des techniques d'entreposage et d'extraction de données ;
- Parfaite maîtrise des logiciels de programmation et des outils de planification électronique tels que le planificateur de projets Microsoft Project ;
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Excellentes aptitudes à la pensée critique et capacité à être attentif aux détails ;
- Excellentes compétences numériques et analytiques.

#### 5. Connaissance des langues

Le candidat doit maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

#### 6. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période initiale de 3 ans, dont les 12 premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de 2 ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

#### 7. Les pays les moins représentés

Les candidats des pays les moins représentés suivants sont encouragés à soumettre leurs candidatures : Algérie, Angola, Cap-Vert, Rép. Centrafricaine, Comores, Congo (RDC), Égypte, Guinée Équatoriale, Érythrée, Eswatini, Ghana, Guinée, Libye, Madagascar, Mali, Maroc, Namibie, République arabe sahraouie démocratique (RASD), Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Somalie, Afrique du Sud et Soudan du Sud

#### 8. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

#### 9. Rémunération

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 37,453.00 \$ EU (P3 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de

logement (18,547.20 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 17th February 2020, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

- Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées (numéros de téléphone, adresse électronique).
- Une copie du passeport valide.
- Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5 documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).
- Sachez que seuls seront retenus les dossiers de candidature dûment remplis.
- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines  
Commission de l'Union africaine

### **Type de contrat**

Régulier (Longue durée)

### **Taux d'activité**

Temps plein

### **Établissement**

ACSRT, Algiers