



Publication externe de poste vacant

50716162

Job Posting Title

Analyste de messages d'alerte et de prévention

Date de début

16.01.2020

End Date

17.02.2020

Code de référence

10001183 - 04

Désignation de la fonction

ALERT & PREVENTION ANALYST

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens des États membres à faire acte de candidature au poste régulier vacant d'Analyste de messages d'alerte et de prévention (P2) au Centre africain pour les études et la recherche sur le terrorisme (CAERT) au sein du Département Paix et Sécurité à Alger (Algérie).

Service

1. Poste

Intitulé du poste : Analyste de messages d'alerte et de prévention

Grade : (P2)

Superviseur : Chef de l'Unité Prévention et alerte

Lieu d'affectation : Alger (Algérie)

Département : Département de Paix et de Sécurité

Nombre de postes à pourvoir : 01

Tâches

2. Principales fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du chef de l'Unité Prévention et alerte, le titulaire sera chargé des fonctions et responsabilités suivantes :

- Collecter, analyser et interpréter des données sur l'extrémisme violent et le terrorisme en vue de l'établissement de rapports et de la diffusion ;
- Préparer des projets de rapports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels sur le terrorisme ;
- Contribuer à l'élaboration et à la préparation de travaux de recherche sur la prévention de l'extrémisme violent et la lutte contre le terrorisme ;
- Réaliser des études de terrain et des études de synthèse systématiques en matière de prévention et de lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme ;
- Mener des analyses de données qualitatives et quantitatives ainsi que l'interprétation de données d'enquête et de recherche relatives à la prévention et à la lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme ;
- Contribuer à la rédaction de notes d'information politique et de recommandations de politique à l'intention des États membres de l'UA sur la lutte contre les causes profondes de l'extrémisme violent et du terrorisme, ainsi que sur d'autres sujets d'actualité ;
- Tenir à jour le registre de géolocalisation des attaques terroristes ;
- Mener une évaluation régulière des menaces et élaborer une analyse des tendances de la situation du terrorisme dans diverses régions ;
- Aider à identifier les lacunes que les programmes de formation devraient combler pour renforcer les capacités des États membres en matière de lutte contre le terrorisme, de prévention et de lutte contre l'extrémisme violent (PCVE) ;
- Contribuer à l'élaboration de politiques, d'actions multidisciplinaires et de procédures en faveur de la prévention et de la lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme ;
- Identifier les lacunes dans l'architecture mise en place par les États membres pour la lutte contre le terrorisme et la prévention et la lutte contre l'extrémisme violent (PCVE) ;
- S'acquitter de tout autre tâche ou responsabilité qui pourrait lui être confiée par son superviseur.

Exigences

3. Qualifications et expérience professionnelle requises

- Le candidat doit être titulaire d'une Licence universitaire en sciences politiques, sociologie, psychologie, relations internationales, droit, études liées à la paix et à la sécurité, système d'information, statistiques, informatique, ressources environnementales et naturelles ou dans un domaine connexe.
- Il doit également avoir au moins 3-4 ans d'expérience dans l'enseignement et la recherche au sein d'une institution de recherche universitaire ou gouvernementale, d'une organisation internationale, d'un groupe de réflexion, d'un centre d'excellence ou d'une institution similaire.
- Ou, le candidat doit être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2, avec au moins 5 ans d'expérience dans l'enseignement et la recherche au sein d'une institution de recherche universitaire ou gouvernementale, d'une organisation internationale, d'un groupe de réflexion, d'un centre d'excellence ou d'une institution similaire.
- Une qualification plus élevée dans le domaine serait un atout.

4. Autres compétences pertinentes

- Excellentes compétences en collecte et analyse de données ;
- Une solide expérience en méthodologie de la recherche qualitative et quantitative est requise.

- Expérience requise en analyse et publication d'études de recherche sur l'extrémisme violent et le terrorisme ;
- Excellente capacité à planifier, organiser et mener des travaux de recherche ;
- Expérience d'utilisation des outils d'analyse de données qualitatives, d'analyse de contenu et de codage thématique, tels que NVIVO, ainsi que des outils d'analyse de données quantitatives tels que STATA, Eview, SPSS, EpilInfo, R, MatLab, Python, Monte Carlo, Crystal ball, etc. ;
- Capacité à collecter et à traiter l'information à l'aide des techniques disponibles d'entreposage et d'extraction de données ;
- Parfaite maîtrise des logiciels de programmation et des outils de planification électronique tels que le planificateur de projets Microsoft Project ;
- Bonnes aptitudes en communication verbale et écrite, y compris une excellente capacité à présenter des résultats de recherche et des recommandations ;
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais ;
- Excellentes aptitudes à la pensée critique et capacité à être attentif aux détails ;
- Excellentes compétences numériques et analytiques.

5. Connaissance des langues

Le candidat doit maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

6. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période initiale de 3 ans, dont les 12 premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de 2 ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

7. Les pays les moins représentés

Les candidats des pays les moins représentés suivants sont encouragés à soumettre leurs candidatures : Algérie, Angola, Cap-Vert, Rép. Centrafricaine, Comores, Congo (RDC), Égypte, Guinée Équatoriale, Érythrée, Eswatini, Ghana, Guinée, Libye, Madagascar, Mali, Maroc, Namibie, République arabe sahraouie démocratique (RASD), Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Somalie, Afrique du Sud et Soudan du Sud

8. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

9. Rémunération

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 31,073.00 \$ EU (P2 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (18,547.20 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 17th February 2020, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

- Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées (numéros de téléphone, adresse électronique).
- Une copie du passeport valide.

- Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5 documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).
- Sachez que seuls seront retenus les dossiers de candidature dûment remplis.
- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine

Type de contrat

Régulier (Longue durée)

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

ACSRT, Algiers