

**Publication externe de poste vacant**

**50696643**

**Job Posting Title**

CHEF DE LA DIVISION CHARGÉE DES SYSTÈMES DE LABORATOIRE – CDC AFRIQUE

**Date de début**

09.10.2019

**End Date**

11.11.2019

**Code de référence**

30005314 - 04

**Désignation de la fonction**

HEAD OF DIVISION - LABORATORY SYSTEMS – AFRICA CDC

**Organization**

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique) a été officiellement lancé à Addis-Abeba (Éthiopie), le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique continentale en Afrique et aspire à une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique d'Afrique à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et à d'autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes continentaux de préparation, d'intervention, de surveillance, de laboratoire et de recherche.

En vue de la réalisation de sa mission, le CDC Afrique collabore avec les États membres de l'Union africaine, l'OMS et les partenaires travaillant dans les cinq sous-régions géographiques d'Afrique pour renforcer leur capacité dans cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et l'intervention pour les urgences de santé publique ; (3) les systèmes et les réseaux de laboratoire de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie pour la santé publique ; et (5) les instituts de recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Les principes directeurs qui régissent le CDC Afrique sont, entre autres, le leadership, la gestion, les financements, la main-d'œuvre, les partenariats et l'innovation.

En vue de la réalisation de cet objectif, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, au renforcement de sa structure organisationnelle et de son expertise. La Commission de l'Union africaine invite par conséquent les candidats ressortissants des États membres de l'Union africaine à faire acte de candidature au poste de Chef de la division chargée des systèmes de laboratoire au sein du CDC Afrique.

**Service**

1. Poste

Intitulé du poste : Chef de la Division chargée des systèmes de laboratoire

Grade : P5

Département : CDC Afrique

Superviseur : Directeur de CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie)

Nombre de postes : 1

## Projet

### 2. Objectif du poste

Le chef de la Division chargée des systèmes de laboratoire rend compte au directeur du CDC Afrique et est chargé de la direction et de la coordination des systèmes de laboratoire de santé publique de l'agence ainsi que d'autres réseaux de l'agence. Il supervise une division composée d'équipes multidisciplinaires chargées de mener des travaux techniques spécifiques de développement, de mise en œuvre, de maintien et d'évaluation des systèmes et outils utilisés par la division pour mener à bien les objectifs cliniques et de laboratoire de santé publique présentés dans le plan stratégique de l'agence. Grâce à de multiples approches pour renforcer les capacités des systèmes nationaux de laboratoire et celles des ressources humaines techniques, le chef collabore avec les Centres collaborateurs régionaux (CCR), les États membres, les instituts nationaux de santé publique et d'autres partenaires de santé publique pour diriger et coordonner les efforts de renforcement et d'élargissement des systèmes et réseaux de laboratoire nationaux et régionaux existants. Les activités du CCR sont principalement mises en œuvre par l'intermédiaire des réseaux régionaux de surveillance et de laboratoires (RISLNET) sous la coordination des Centres collaborateurs régionaux et en collaboration avec les États membres, les instituts nationaux de santé publique, l'OMS et d'autres partenaires techniques pour renforcer les capacités et améliorer l'efficacité des infrastructures de santé publique existantes dans la région qui ont pour mission de prévenir, détecter rapidement et faire face de manière résolue aux menaces actuelles et émergentes en santé publique, y compris les épidémies potentielles et la propagation des maladies infectieuses. Les facteurs sociaux et environnementaux du CDC Afrique seront déterminants, y compris le facteur démographique, les difficultés, les voyages et d'autres conditions locales.

## Tâches

### Principales fonctions et responsabilités

Le chef de la Division chargée des systèmes de laboratoire du CDC Afrique assume les tâches suivantes :

- a) Assurer le leadership et la supervision des activités de l'agence en matière de référence et de recherche laboratoires et fournir un appui en tant que laboratoire de diagnostic de référence pour les centres collaborateurs régionaux, les laboratoires nationaux et d'autres laboratoires collaborateurs de santé publique ;
- b) Élaborer et mettre en œuvre des plans techniques stratégiques pour le développement et le renforcement des laboratoires de maladies infectieuses dans l'ensemble de l'agence ;
- c) Surveiller et coordonner les efforts visant à aider les pays à élaborer des plans et des politiques stratégiques pour les laboratoires nationaux qui traitent des problèmes liés aux agents pathogènes dangereux ;
- d) Élaborer, mettre en œuvre et évaluer des programmes et des projets et fournir des services de consultation et des conseils scientifiques d'experts pour appuyer les activités de recherche et de développement en laboratoire dans le cadre des programmes de l'agence visant à renforcer les capacités des laboratoires à répondre aux maladies ayant un impact important pour la santé publique ;
- e) Diriger les efforts visant à améliorer les systèmes (en termes de qualité, de normes et de biosécurité) et les réseaux liés à la surveillance des maladies et aux soins cliniques (secteurs public et privé) ;
- f) Fournir des conseils sur les programmes scientifiques d'assurance qualité, tels que les procédures d'évaluation par les pairs de projets, les protocoles pour des sujets humains, s'assurer que les projets de recherche sont livrés conformément aux procédures de l'agence et surveiller les autres procédures de l'agence relatives à la qualité scientifique des activités de recherche ;
- g) Renforcer les capacités des RISLNET par l'intermédiaire des Centres collaborateurs régionaux du CDC

Afrique et des réseaux nationaux de laboratoires en vue de mettre en place des technologies moléculaires avancées modernes, y compris des tests de détection multiplex et d'autres procédures et outils de diagnostic complexes ;

- h) Promouvoir et orienter la mise en œuvre de l'outil de Renforcement de la gestion des laboratoires en vue de l'accréditation (SLMTA) et le Processus graduel d'amélioration d'un laboratoire en vue de son accréditation (SLIPTA) dans des laboratoires de référence sélectionnés ;
- i) Promouvoir et orienter les activités de recherche et d'analyse de laboratoire en ce qui concerne les outils et technologies nouveaux ou améliorés utilisés dans la définition, le diagnostic, la prévention, la recherche et le contrôle ;
- j) Élaborer et gérer des banques de souches aux fins de diagnostic et de mise au point de vaccins contre des agents pathogènes émergents et réémergents ;
- k) Promouvoir et soutenir les pratiques de laboratoire innovantes pour améliorer les soins et le traitement des patients et renforcer la surveillance des maladies aux niveaux national et communautaire ;
- l) Établir des plans à long terme, diriger et évaluer les programmes de recherche et de formation de l'agence en faveur du développement du personnel scientifique, élaborer des politiques de renforcement de l'expertise scientifique du personnel et faciliter les activités collaboratives au sein de l'agence, dans l'ensemble des Centres collaborateurs régionaux et dans les organismes qui les composent ;
- m) Superviser, encadrer et orienter la production de publications de recherche revues par les pairs dans le domaine de la recherche scientifique en laboratoire ;
- n) Préparer des manuscrits en vue d'une publication dans des revues scientifiques approuvées par des pairs ;
- o) Surveiller le processus de transposition des besoins programmatiques en projets de recherche et des nouveaux résultats de recherche en changements programmatiques ;
- p) Établir des partenariats avec des individus et des institutions et entretenir une communication avec des organisations des secteurs public et privé telles que les associations professionnelles, les universités, les organismes de recherche et les organismes techniques multilatéraux ;
- q) Représenter l'agence à des réunions et conférences et dans les comités, les équipes spéciales et les groupes de travail qui travaillent dans le domaine des sciences de laboratoire ;
- r) Représenter les intérêts scientifiques de l'agence en tant que membre d'un comité de revue scientifique, d'un groupe d'étude, d'un groupe de travail sur la santé publique ou de groupes semblables dans le cadre de la responsabilité qui lui est déléguée pour la revue et l'élaboration de politiques, procédures et lignes directrices scientifiques en matière de santé publique ;
- s) Sous la direction du chef de commandement des interventions désigné par le CDC Afrique, coordonner la prestation de services de laboratoire en appui aux activités d'intervention d'urgence du CDC Afrique, le cas échéant où cette tâche lui serait confiée ;
- t) S'acquitter de tout autre tâche, selon les besoins.

## Exigences

### 1. Qualifications universitaires

Le candidat doit être titulaire d'un Master dans une discipline pertinente telle que, entre autres, la recherche scientifique en laboratoire avec une spécialisation dans la virologie, la microbiologie, l'immunologie ou d'autres sciences fondamentales comme la biologie ou la chimie. Le candidat doit avoir au moins 12 ans d'expérience pertinente\* dans la pratique de la santé publique, avec une attention particulière à la direction, la mise en œuvre ou la coordination de programmes de recherche en santé publique et/ou la recherche clinique en laboratoire ou de programme de diagnostic en Afrique, avec au moins 5 ans d'expérience à des postes à responsabilité importante dans des programmes de santé publique aux niveaux national, régional ou mondial.

Ou

Le candidat doit être titulaire d'une Licence dans une discipline pertinente telle que, entre autres, la recherche scientifique en laboratoire avec une spécialisation dans la virologie, la microbiologie, l'immunologie ou d'autres sciences fondamentales comme la biologie ou la chimie. Le candidat doit avoir au moins 15 ans d'expérience

pertinente\* dans la pratique de la santé publique, avec une attention particulière à la direction, la mise en œuvre ou la coordination de programmes de recherche en santé publique et/ou la recherche clinique en laboratoire ou de programme de diagnostic en Afrique, avec au moins 5 ans d'expérience à des postes à responsabilité importante dans des programmes de santé publique aux niveaux national, régional ou mondial.

2. Expérience professionnelle requise :

- a) Auteur de publications revues par des pairs de haute qualité sur les résultats de recherche scientifique en laboratoire ;
- b) Un leadership scientifique solide avec des compétences avérées dans la facilitation et la coordination de programmes de recherche en laboratoire de la santé publique, ainsi qu'une compétence avérée dans la motivation et la valorisation des personnes ;
- c) Expertise et leadership scientifiques, techniques et de gestion pour le développement et le renforcement des programmes de laboratoire axés sur les maladies ayant un impact important pour la santé publique en Afrique ;
- d) Expérience dans la direction de programmes de recherche en laboratoire de santé publique et d'activités de renforcement des capacités des ressources humaines en Afrique, dans différentes régions géographiques ;
- e) Une vaste expérience en matière de collaboration avec des partenaires de recherche et de programme et en matière de gestion de tâches multiples et de projets complexes.

\* On entend par expérience pertinente la mise en œuvre/coordination d'un programme de laboratoire en santé publique et/ou d'un grand programme universitaire public ou privé de recherche en sciences de la santé.

3. Aptitudes et compétences requises

A. Compétences fonctionnelles

- Bonne maîtrise des théories, des concepts, des principes, des méthodes et des techniques de pratique de laboratoire appliqués dans le domaine de la santé publique ;
- Bonne maîtrise d'un large éventail de méthodes qualitatives et/ou quantitatives d'évaluation et d'amélioration de l'efficacité de programme ou de l'amélioration des processus et des systèmes complexes de gestion de la santé publique ;
- Aptitudes et compétences à mobiliser les collègues pour la réalisation de la vision, de la mission et des objectifs de l'organisation ; capacité à créer un lieu de travail favorable à l'intégration et au développement des employés ; capacité à faciliter la coopération et le travail d'équipe ; et capacité à soutenir la résolution constructive des conflits ;
- Capacité en matière de leadership au niveau exécutif, avec une aptitude avérée à trouver des solutions aux problèmes, à communiquer oralement et par écrit sur des questions complexes et à collaborer de manière diplomatique avec diverses parties prenantes et différents conseils d'administration ;
- Expertise technique excellente et expérience en gestion de programmes complexes de santé publique ;
- Connaissance des principes, des méthodes, des applications et de la technologie scientifique de pointe pour fournir des orientations et des conseils de résolution des problèmes critiques et complexes relatifs à la planification et à la mise en œuvre des activités de laboratoire ;
- Connaissance approfondie des sciences de laboratoire et des exigences, des pratiques, des techniques, de la méthodologie, des équipements et des exigences relatives aux laboratoires de niveau de sécurité biologique 1 à 4 ;
- Expérience de mise en œuvre ou de renforcement des capacités dans le domaine des systèmes de gestion de la qualité des laboratoires (SLMPTA, SLIPTA, SMQ ou d'autres systèmes connexes).
- Connaissances approfondies et compétences expertes en matière de planification, de budgétisation, d'évaluation et de techniques d'évaluation ;
- Expertise en matière de planification, d'organisation et de direction d'équipes d'experts scientifiques et techniques, de hauts représentants de programmes et de consultants externes dans des projets complexes tels que l'analyse et l'évaluation de programmes, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes et le développement de politiques et d'instruments ;
- Excellentes aptitudes dans le domaine des relations interpersonnelles et en communication (oral et écrit), faire preuve de tact et de sensibilité dans l'exercice de ses fonctions ;
- Excellentes compétences et expérience en représentation permettant d'interagir efficacement avec les hauts fonctionnaires de l'organisation et d'autres parties prenantes clés représentant des organisations

publiques ou privées ;

- Excellentes aptitudes en matière de négociation ;
- Connaissance approfondie des processus de planification stratégique et d'évaluation ;
- Aptitude avérée en matière de compétences informatiques, y compris une maîtrise des logiciels de gestion de bureau et statistiques et les systèmes d'information numériques en ligne ;

#### Compétences personnelles

- Capacité à gérer des opérations et des équipes complexes ; capacité à faire preuve de leadership efficace et de compétences interpersonnelles en utilisant la pensée stratégique, la capacité à diriger des projets et des équipes, les compétences de prise de décision et de valorisation du personnel, y compris des compétences avérées en supervision, création d'équipe, motivation et valorisation des personnes.
- Excellentes compétences diplomatiques, de représentation et de relations interpersonnelles ;
- Excellentes compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes ;
- Capacité à communiquer efficacement (aussi bien oralement qu'à l'écrit) les buts et objectifs d'un programme, y compris le bien-fondé scientifique d'une recherche et d'un programme et des exigences spécifiques ;
- Capacité à être attentif aux moindres détails et à l'exactitude ;
- Bonne aptitude à déléguer ;
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Un niveau d'autonomie élevé dans le travail, mais avec un esprit d'équipe développé ;
- Patient, résilient et flexible et ayant une faculté d'adaptation ;
- Pro-actif et axé sur la recherche de solutions.

#### 3. Connaissance des langues

La maîtrise d'au moins une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, français, arabe, portugais) est obligatoire. La maîtrise d'une ou plusieurs autres langues de travail serait un atout.

#### 4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période de 3 ans, dont les 12 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de 2 ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

#### 5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

#### 6. Les pays les moins représentés

Les candidats des pays les moins représentés suivants sont encouragés à soumettre leurs candidatures : Algérie, Angola, Cap-Vert, République centrafricaine, Comores, Congo (RDC), Égypte, Guinée équatoriale, Érythrée, Eswatini, Ghana, Guinée, Libye, Madagascar, Mali, Maroc, Namibie, Sahraoui D.R. , Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Somalie, Afrique du Sud et Soudan.

#### 7. Rémunération :

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 50 746,00 \$ EU (P5 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base), l'indemnité de logement (26 208,00 \$ EU par an), l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux et

de 3 330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux.

#### Comment soumettre sa candidature

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard en 11 novembre 2019, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

1. Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées (numéros de téléphone, adresse électronique).
2. Une copie du passeport valide.
3. Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5 documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).
4. Sachez que seuls seront retenus les dossiers de candidature dûment remplis.
5. Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines  
Commission de l'Union africaine

#### **Type de contrat**

Régulier (Longue durée)

#### **Taux d'activité**

Temps plein

#### **Établissement**

Headquarters