



Publication externe de poste vacant

50562065

Job Posting Title

FONCTIONNAIRE PRINCIPAL CHARGÉ DE PROJET – RECHERCHE ET ÉPIDÉMIOLOGIE DES DROGUES

Date de début

07.08.2018

End Date

08.09.2018

Code de référence

DSA 2018/ 01 /04

Désignation de la fonction

SENIOR PROJECT OFFICER- RESEARCH AND DRUG EPIDEMIOLOGY

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens de tous les États membres à faire acte de candidature au poste vacant de courte durée de Fonctionnaire principal chargé de projet (Recherche et épidémiologie des drogues) au sein du département des Affaires sociales de la Commission de l'Union africaine.

Service

Intitulé du poste : Fonctionnaire principal chargé de projet (Recherche et épidémiologie des drogues)

Grade : P3

Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie) Département des Affaires sociales

Superviseur : Chef de la Division du bien-être social, des groupes vulnérables et de la lutte contre la drogue

Nombre de postes : 1

Projet

1. OBJECTIF DU POSTE :

Le titulaire doit concevoir, superviser et coordonner la mise en œuvre du projet de l'Union africaine sur la création de réseaux et d'observatoires nationaux et régionaux d'épidémiologie de la consommation de drogue.

Tâches

2. Principales fonctions et responsabilités

- Fournir des orientations techniques et pratiques aux pays et aux communautés sur tous les aspects de l'épidémiologie des drogues afin de faire face aux problèmes émergents et changeants liés à l'usage de la drogue et au trafic de drogues ;
- établir et maintenir des procédures opérationnelles standard pour les activités d'examen, d'analyse, de vérification des sources et d'établissement de rapports ;
- Effectuer des missions d'évaluation dans certains États membres afin d'examiner les sources d'information existantes et potentielles ;
- Fournir une formation aux points focaux nationaux sur la conception, la gestion et l'évaluation des protocoles et des questionnaires, ainsi que la sélection et l'analyse des échantillons ;
- Soutenir l'organisation de réunions et de consultations en réseau, y compris la formation des points focaux et des membres de réseau sur l'interrogation des données et la compilation des rapports nationaux intégrant les indicateurs politiques et les lacunes constatées pour plus d'investigation ou de recherche ;
- Participer à des activités de recherche, interpréter les résultats et préparer des rapports techniques et des articles scientifiques ;
- Préparer des rapports continentaux annuels sur la prévalence, les tendances et les modes de consommation de drogues et les problèmes liés au trafic de drogues ;
- S'acquitter de tout autre tâche qui pourrait lui être confiée de temps en temps.

Exigences

3. Qualifications académiques et expérience professionnelle requises

Qualifications universitaires

Le candidat doit être titulaire d'un Master en science de l'addiction, sciences sociales ou dans une autre discipline pertinente avec une spécialisation en statistiques.

Expérience professionnelle

Le candidat doit, de préférence, avoir au moins 7 ans d'expérience pertinente et pratique dans le domaine de l'épidémiologie des drogues et des substances, de la recherche et de l'établissement de rapports statistiques et analytiques. Une expérience professionnelle avec des organisations internationales régionales, continentales ou similaires dans les pays en développement serait un atout supplémentaire.

OU

Il doit être titulaire d'une Licence en science de l'addiction, sciences sociales ou dans une autre discipline pertinente avec une spécialisation en statistiques.

Expérience professionnelle

Le candidat doit, de préférence, avoir au moins 10 ans d'expérience pertinente et pratique dans le domaine de

l'épidémiologie des drogues et des substances, de la recherche et de l'établissement de rapports statistiques et analytiques. Une expérience professionnelle avec des organisations internationales régionales, continentales ou similaires dans les pays en développement serait un atout supplémentaire.

4. Compétences principales et aptitudes requises :

Compétences fonctionnelles

- Vaste expérience dans l'analyse statistique, l'interprétation et l'établissement de rapports ;
- Connaissance des méthodes d'assurance de la qualité pour la collecte et l'analyse de données ;
- Aptitude à rédiger du matériel d'information technique et non technique ;
- Compétences avérées en matière de leadership, de diplomatie, de collaboration et de communication interpersonnelle.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Compétences personnelles

- Capacité à travailler en collaboration avec une équipe multidisciplinaire ;
- Capacité à exploiter des données et des informations sensibles avec confiance et d'une manière éthique et confidentielle.

Connaissances

- Connaissance et compréhension des théories, concepts et approches pertinents liés aux drogues, au crime et aux questions connexes de santé et de sécurité ;
- Connaissance des développements et des techniques épidémiologiques actuels relatifs aux drogues et aux substances ;
- Solide connaissance et compréhension de l'établissement et de la gestion des réseaux d'épidémiologie relatifs à la consommation de drogues et de substances ;
- Avoir des capacités et des compétences professionnelles avérées à distiller, à interpréter et à vérifier des données scientifiques et populaires non structurées.

5. Connaissance des langues

Le candidat doit maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

6. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale de 1 an, dont les 3 premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour la même période, sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

7. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

8. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire annuelle de 96 921,34 \$ EU, toutes indemnités incluses, pour les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 78

461,08 \$ EU, toutes indemnités incluses, conformément pour les fonctionnaires locaux de la Commission.

Comment soumettre sa candidature

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 8th Septembre 2018, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine

Type de contrat

Contrat à durée déterminée

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

Headquarters