

Publication externe de poste vacant

50288713

Job Posting Title

CHEF DE LA DIVISION CHARGÉE DES SYSTÈMES DE LABORATOIRE – CDC AFRIQUE

Date de début

15.08.2017

End Date

15.09.2017

Code de référence

HDLCDC04

Désignation de la fonction

HEAD OF DIVISION, LABORATORY SYSTEMS – AFRICA CDC

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique) a été officiellement lancé à Addis-Abeba (Éthiopie), le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique continentale en Afrique et aspire à une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique d'Afrique à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et à d'autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes continentaux de préparation, d'intervention, de surveillance, de laboratoire et de recherche.

En vue de la réalisation de sa mission, le CDC Afrique collabore avec les États membres de l'Union africaine, l'OMS et les partenaires travaillant dans les cinq sous-régions géographiques d'Afrique pour renforcer leur capacité dans cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et l'intervention pour les urgences de santé publique ; (3) les systèmes et les réseaux de laboratoire de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie pour la santé publique ; et (5) les instituts de recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

En vue de la réalisation de cet objectif, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, au renforcement de sa structure organisationnelle et de son expertise. La Commission de l'Union africaine invite par conséquent les candidats ressortissants des États membres de l'Union africaine à faire acte de candidature au poste de Chef de la division chargée des systèmes de laboratoire au sein du CDC Afrique.

Service

POSTE :

Intitulé du poste : Chef chargé des systèmes de laboratoire

Grade : P5

Département : CDC Afrique

Superviseur : Directeur de CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie)

Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste:

Le chef chargé des systèmes de laboratoire rend compte au directeur du CDC Afrique et est chargé de la direction et de la coordination des systèmes de laboratoire de santé publique et des réseaux connexes. Le chef supervise une unité composée d'équipes multidisciplinaires chargées de mener des travaux techniques spécifiques de développement, de mise en œuvre, de maintien et d'évaluation de systèmes et outils utilisés par l'unité pour mener à bien les objectifs cliniques et les objectifs de laboratoire de santé publique définis dans le plan stratégique de l'agence. Grâce à de multiples approches pour renforcer les capacités des systèmes nationaux de laboratoire et celles des ressources humaines techniques, le chef collabore avec les Centres collaborateurs régionaux (CCR), les États membres, les instituts nationaux de santé publique et d'autres partenaires de santé publique pour diriger et coordonner les efforts de renforcement et d'élargissement des systèmes et réseaux de laboratoire nationaux et régionaux existants.

Tâches

Principales fonctions et responsabilités

- Assurer le leadership et la supervision des activités de l'agence en matière de référence et de recherche laboratoires et fournir un appui en tant que laboratoire de diagnostic de référence pour les centres collaborateurs régionaux, les laboratoires nationaux et d'autres laboratoires collaborateurs de santé publique ;
- Élaborer et mettre en œuvre des plans techniques stratégiques pour le développement et le renforcement des laboratoires de maladies infectieuses dans l'ensemble de l'agence ;
- Surveiller et coordonner les efforts visant à aider les pays à élaborer des plans et des politiques stratégiques pour les laboratoires nationaux qui traitent des problèmes liés aux agents pathogènes dangereux ;
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer des programmes et des projets et fournir des services de consultation et des conseils scientifiques d'experts pour appuyer les activités de recherche et de développement en laboratoire dans le cadre des programmes de l'agence visant à renforcer les capacités des laboratoires à répondre aux maladies ayant un impact important pour la santé publique ;
- Diriger les efforts visant à améliorer les systèmes (en termes de qualité, de normes et de biosécurité) et les réseaux liés à la surveillance des maladies et aux soins cliniques (secteurs public et privé) ; Fournir des conseils sur les programmes scientifiques d'assurance qualité, tels que les procédures d'évaluation par les pairs de projets, les protocoles pour des sujets humains, s'assurer que les projets de recherche sont livrés conformément aux procédures de l'agence et surveiller les autres procédures de l'agence relatives à la qualité scientifique des activités de recherche ;
- Promouvoir et orienter les activités de recherche et d'analyse de laboratoire en ce qui concerne les outils et technologies nouveaux ou améliorés utilisés dans la définition, le diagnostic, la prévention, la recherche et le contrôle ;
- Renforcer les capacités des Centres collaborateurs régionaux du CDC Afrique et des réseaux nationaux de laboratoires en vue de mettre en place des technologies moléculaires avancées modernes, y compris des tests de détection multiplex et d'autres procédures et outils de diagnostic complexes ;

- Élaborer et gérer des banques de souches aux fins de diagnostic et de mise au point de vaccins contre des agents pathogènes émergents et réémergents ;
- Promouvoir les travaux de recherche fondamentale dans les laboratoires scientifiques pour développer et évaluer les vaccins de synthèse ;
- Promouvoir et soutenir les pratiques de laboratoire innovantes pour améliorer les soins et le traitement des patients et renforcer la surveillance des maladies aux niveaux national et communautaire ;
- Établir des plans à long terme, diriger et évaluer les programmes de recherche et de formation de l'agence en faveur du développement du personnel scientifique, élaborer des politiques de renforcement de l'expertise scientifique du personnel et faciliter les activités collaboratives au sein de l'agence, dans l'ensemble des Centres collaborateurs régionaux et dans les organismes qui les composent ;
- Représenter l'agence dans les comités, les équipes spéciales et les groupes de travail qui travaillent dans le domaine des sciences de laboratoire ;

Surveiller le processus de transposition des besoins programmatiques en projets de recherche et des nouveaux résultats de recherche en changements programmatiques ;

Établir des partenariats avec des individus et des institutions et entretenir une communication avec des organisations des secteurs public et privé telles que les associations professionnelles, les universités, les organismes de recherche et les organismes techniques multilatéraux ;

S'acquitter de toute autre tâche, selon les besoins.

Exigences

1. Qualifications académiques et expérience professionnelle requises :

Le candidat est titulaire d'un Master en santé publique, en recherche en laboratoire ou sur les services de santé ou les résultats cliniques, en épidémiologie et surveillance ou dans un domaine connexe, avec 12 ans d'expérience pratique en recherche dans des laboratoires de santé publique, sur les sciences de la santé et sur les résultats cliniques et en gestion de programmes de laboratoire quel que soit le cadre, y compris au sein d'une agence gouvernementale, d'une institution universitaire ou d'un organisme de recherche, dont 7 ans à des postes de supervision.

Un doctorat dans un domaine pertinent serait un atout ;

OU

Il est titulaire d'une Licence en santé publique, en recherche en laboratoire ou sur les services de santé ou les résultats cliniques, en épidémiologie et surveillance ou dans un domaine connexe, avec 15 ans d'expérience pratique en recherche dans des laboratoires de santé publique, sur les sciences de la santé et sur les résultats cliniques et en gestion de programmes de laboratoire quel que soit le cadre, y compris au sein d'une agence gouvernementale, d'une institution universitaire ou d'un organisme de recherche, dont 5 ans à des postes de supervision.

2. Aptitudes et compétences requises

Expertise et leadership scientifiques, techniques et de gestion pour le développement et le renforcement des programmes de laboratoire axés sur les maladies ayant un impact important pour la santé publique ;
 Connaissance approfondie des principes, des concepts, des méthodes et des techniques utilisés dans le domaine de la santé publique ayant trait aux maladies infectieuses pour analyser, évaluer et fournir des conseils et orientations spécialisés dans la planification, le développement et le renforcement des laboratoires scientifiques ;

Connaissance des principes, des méthodes, des applications et de la technologie scientifique de pointe pour fournir des orientations et des conseils de résolution des problèmes critiques et complexes relatifs à la planification des activités de laboratoire ;

Connaissance approfondie des sciences de laboratoire et des exigences, des pratiques, des techniques, de la

méthodologie, des équipements et des exigences relatives aux laboratoires de niveau de sécurité biologique 1 à 4 ;

Capacité à identifier et à quantifier les conditions nécessaires au soutien des initiatives de santé publique ;

Connaissance approfondie des processus de planification stratégique et d'évaluation ;

Connaissance approfondie des règlements, des directives et des processus de budgétisation ;

Auteur de publications de haute qualité en sciences de laboratoire, sciences fondamentales, épidémiologie et/ ou sur les résultats de recherche revues par des pairs ;

Maîtrise de l'outil informatique, y compris des logiciels de gestion de bureau, de recherche, de statistique et des systèmes d'information numériques en ligne ;

Capacité à gérer des opérations et des équipes complexes ; capacité à faire preuve de leadership efficace et de compétences interpersonnelles en utilisant la pensée stratégique, la capacité à diriger des projets et des équipes, les compétences de prise de décision et de valorisation du personnel, y compris des compétences avérées en supervision, création d'équipe, motivation et valorisation des personnes.

De bonnes compétences diplomatiques, de représentation, de relations interpersonnelles ; et une aptitude à déléguer ;

Capacité à communiquer, efficacement aussi bien oralement qu'à l'écrit, les buts et objectifs d'un programme, y compris le bien-fondé scientifique d'une recherche et d'un programme et des exigences spécifiques ;

Capacité avérée à collaborer et à diriger efficacement une équipe multiculturelle et multifonctionnelle ;

Un niveau d'autonomie élevé dans le travail, mais avec un esprit d'équipe développé ;

Ayant une faculté d'adaptation, patient, résilient et flexible ; et

Pro-actif et axé sur la recherche de solutions.

3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, français et portugais) est requise.

La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale d'un an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période similaire d'un an, sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire annuelle de 110 107,14 \$ EU (P5) toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 98 501,89 \$ EU toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Comment soumettre sa candidature:

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 15 septembre 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à

leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Direction, Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Contrat à durée déterminée

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

Headquarters