

Publication externe de poste vacant

50288679

Job Posting Title

CHEF DE LA DIVISION CHARGÉE DE LA SURVEILLANCE ET DE LA COLLECTE D'INFORMATIONS SUR LES MALADIES – CDC AFRIQUE

Date de début

15.08.2017

End Date

15.09.2017

Code de référence

HDDICDC04

Désignation de la fonction

HEAD OF DIVISION, DISEASE INTELLIGENCE AND SURVEILLANCE – AFRICA CDC

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique) a été officiellement lancé à Addis-Abeba (Éthiopie), le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique continentale en Afrique et aspire à une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique d'Afrique à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et à d'autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes continentaux de préparation, d'intervention, de surveillance, de laboratoire et de recherche.

En vue de la réalisation de sa mission, le CDC Afrique collabore avec les États membres de l'Union africaine, l'OMS et les partenaires travaillant dans les cinq sous-régions géographiques d'Afrique pour renforcer leur capacité dans cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et l'intervention pour les urgences de santé publique ; (3) les systèmes et les réseaux de laboratoire de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie pour la santé publique ; et (5) les instituts de recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

En vue de la réalisation de cet objectif, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, au renforcement de sa structure organisationnelle et de son expertise. La Commission de l'Union africaine invite par conséquent les candidats ressortissants des États membres de l'Union africaine à faire acte de candidature au poste de Chef de la division chargée de la surveillance et de la

collecte d'informations sur les maladies au sein du CDC Afrique.

Service

POSTE :

Intitulé du poste : Chef de la division chargée de la surveillance et de la collecte d'informations sur les maladies

Grade : P5

Département : CDC Afrique

Superviseur : Directeur de CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie)

Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste:

Le chef de la division chargée de la surveillance et de la collecte d'informations sur les maladies rend compte au directeur du CDC Afrique et est chargé de la direction et de la coordination du programme de l'agence pour le suivi et la surveillance des maladies infectieuses. Il supervise une division composée d'équipes multidisciplinaires chargées de mener des travaux techniques spécifiques de développement, de mise en œuvre, de maintien et d'évaluation des systèmes et outils utilisés par la division pour mener à bien le cadre de surveillance des maladies et la plateforme de mise en œuvre présentée dans le plan stratégique de l'agence. En outre, le chef et le personnel de la division travaillent dans les centres collaborateurs régionaux et, en collaboration avec les États membres, les instituts nationaux de santé publique, l'OMS-AFRO et d'autres partenaires techniques, ils créent et entretiennent un système de surveillance et de contrôle des maladies infectieuses à l'échelle du continent. Le système s'appuie sur les systèmes et activités de surveillance des maladies de santé publique pour produire des données et établir des rapports sur des maladies ciblées afin de fournir des informations événementielles de routine relatives à la surveillance pour le CDC Afrique, y compris ses Centres collaborateurs régionaux (CCR) et les États membres ainsi que ses principaux partenaires en santé publique. En outre, la division compte renforcer les capacités techniques connexes de ses différentes composantes grâce à la formation et à l'assistance technique.

Tâches

Principales fonctions et responsabilités:

- Établir une surveillance événementielle qui constitue un mécanisme important d'alerte précoce, d'évaluation des risques, de prédictions de maladies et de la riposte ;
- Renforcer la mise en œuvre des systèmes de surveillance existants tels que le programme Surveillance intégrée de la maladie et de la riposte (SIMR) au sein des États membres et instaurer des liens avec les filières animales, agricoles et environnementales ;
- Aider les pays à renforcer les systèmes de surveillance spécifique des maladies prioritaires en Afrique (par exemple, le paludisme, la tuberculose, le VIH et les maladies non transmissibles) ;
- Apporter son appui à l'établissement et au renforcement des instituts nationaux de santé publique pour coordonner les systèmes de surveillance avec une approche multisectorielle et veiller à ce que les données relatives à la surveillance éclairent les politiques nationales et les actions de santé publique ;
- Faciliter et renforcer les Centres collaborateurs régionaux dans la promotion de la collaboration inter-pays sur le partage et l'utilisation des données relatives à la surveillance, et promouvoir l'engagement des pays dans les réseaux régionaux de surveillance et de laboratoires ;

- Renforcer la qualité de la collecte et de la gestion des données ;
- Améliorer l'accès du CDC Afrique aux données relatives à la santé grâce à une coordination, une collaboration et une assistance technique ;
- Appuyer le renforcement des capacités des instituts nationaux de santé publique en matière d'analyse de données pour une meilleure capacité d'action.

Exigences

1. Qualifications académiques et expérience professionnelle requises

Le candidat doit être titulaire d'un Master universitaire en recherche en santé publique, recherche en laboratoire ou sur les services de santé ou dans une discipline connexe, avec 12 ans d'expérience pratique dans le domaine de la recherche dans des laboratoires de santé publique, de la surveillance et/ou dans la recherche en sciences de la santé et sur les résultats quel que soit le cadre, y compris au sein d'une agence gouvernementale, d'une institution universitaire, d'un organisme de recherche ou d'une entreprise du secteur des sciences de la vie, dont 7 ans à des postes de supervision dans des programmes de santé publique nationaux, régionaux ou mondiaux, des programmes d'épidémiologie et de surveillance des maladies au sein d'organismes de santé publique nationaux, régionaux ou continentaux dans le secteur privé ou public.

Un doctorat dans un domaine pertinent serait un atout ;

OU

Il doit être titulaire d'une Licence en recherche en santé publique, recherche en laboratoire ou sur les services de santé ou dans une discipline connexe, avec 15 ans d'expérience pratique dans le domaine de la recherche dans des laboratoires de santé publique, de la surveillance et/ou dans la recherche en sciences de la santé et sur les résultats quel que soit le cadre, y compris au sein d'une agence gouvernementale, d'une institution universitaire, d'un organisme de recherche ou d'une entreprise du secteur des sciences de la vie, dont 5 ans à des postes de supervision dans des programmes de santé publique nationaux, régionaux ou mondiaux, des programmes d'épidémiologie et de surveillance des maladies au sein d'organismes de santé publique nationaux, régionaux ou continentaux dans le secteur privé ou public.

2. Aptitudes et compétences requises

- Bonne maîtrise de l'expertise technique et expérience en gestion de programmes complexes de santé publique, tout particulièrement une expérience dans les systèmes de surveillance épidémiologique et d'information sur la santé ;
- Capacité à analyser et à réagir aux courants scientifiques sur les maladies infectieuses émergentes, et élaborer, établir et ajuster des stratégies et des politiques relatives à des programmes de surveillance des maladies pour promouvoir la mission, les buts et objectifs de l'agence ;
- Spécialiste dans la conception, la planification, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de surveillance de la santé publique ;
- Connaissances approfondies et compétences expertes en matière de planification, de budgétisation, d'évaluation et de techniques d'évaluation ;
- Spécialiste des approches et des méthodologies de collecte des données, de l'analyse des données et expert en rédaction de rapport narratif basé sur des données recueillies d'un système sur la surveillance de la santé publique ;
- Expertise en matière de planification, d'organisation et de direction d'équipes d'experts scientifiques et techniques, de hauts représentants de programmes et de consultants externes dans des projets complexes, y compris des projets d'analyse programmatique ; Cela peut nécessiter des ressources importantes de l'agence et des changements dans les priorités, les politiques et les initiatives établies ;
- Capacité à faire des choix entre des priorités concurrentes et à résoudre les conflits qui en découlent ;
- Excellentes aptitudes dans le domaine des relations interpersonnelles et en communication (oral et

écrit), faire preuve de tact et de sensibilité dans l'exercice de ses fonctions ;

- Faire preuve de discernement et de diplomatie dans l'établissement et le développement de partenariats public-privé pour soutenir et collaborer dans la résolution des problèmes de santé publique et dans la mise en œuvre de programmes qui concourent au mandat de l'agence ;
- Excellentes compétences et expérience en représentation permettant d'interagir efficacement avec les hauts fonctionnaires de l'organisation et d'autres parties prenantes clés représentant des organisations publiques ou privées ;
- Excellentes aptitudes en matière de négociation ;
- Aptitude avérée en matière de compétences informatiques, y compris excellentes capacités à utiliser les outils de traitement de texte, les applications de messagerie électronique et Internet ; une expérience dans l'utilisation des applications telles que MS Excel, PowerPoint et MS Word ;
- Capacité à gérer des opérations et des équipes complexes ; capacité à faire preuve de leadership efficace et de compétences interpersonnelles en utilisant la pensée stratégique, la capacité à diriger des projets et des équipes, les compétences de prise de décision et de valorisation du personnel, y compris des compétences avérées en supervision, création d'équipe, motivation et valorisation des personnes ;
- De solides aptitudes analytiques et de résolution de problèmes ;
- Excellentes compétences diplomatiques, de représentation et de relations interpersonnelles ;
- Aptitude à déléguer ;
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Un niveau d'autonomie élevé dans le travail, mais avec un esprit d'équipe développé ;
- Ayant une faculté d'adaptation, patient, résilient et flexible ;
- Pro-actif et axé sur la recherche de solutions.

3. Connaissance des langues:

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, français et portugais) est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale d'un an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période similaire d'un an, sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire annuelle de 110 107,14 \$ EU (P5 Échelon 5) toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 98 501,89 \$ EU toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Comment soumettre sa candidature:

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 15 Septembre 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences

de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Direction, Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Contrat à durée déterminée

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

Headquarters