

Publication externe de poste vacant

50287169

Job Posting Title

Chef de la division chargée des instituts de santé publique et de la recherche

Date de début

14.08.2017

End Date

15.09.2017

Code de référence

CDC201708144

Désignation de la fonction

Head of Division, Public Health Institutes and Research

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique) a été officiellement lancé à Addis-Abeba (Éthiopie), le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique continentale en Afrique et aspire à une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique d'Afrique à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et à d'autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes continentaux de préparation, d'intervention, de surveillance, de laboratoire et de recherche.

En vue de la réalisation de sa mission, le CDC Afrique collabore avec les États membres de l'Union africaine, l'OMS et les partenaires travaillant dans les cinq sous-régions géographiques d'Afrique pour renforcer leur capacité dans cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et l'intervention pour les urgences de santé publique ; (3) les systèmes et les réseaux de laboratoire de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie pour la santé publique ; et (5) les instituts de recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

En vue de la réalisation de cet objectif, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, au renforcement de sa structure organisationnelle et de son expertise. La Commission de l'Union africaine invite par conséquent les candidats ressortissants des États membres de l'Union africaine à faire acte de candidature au poste de Chef de la division chargée des instituts de santé publique et de la recherche au sein du CDC Afrique.

Service

Intitulé du poste : Chef de la division chargée des instituts de santé publique et de la recherche
Grade : P5
Département : CDC Afrique
Superviseur : Directeur de CDC Afrique
Lieu d'affectation : Addis-Abeba (Éthiopie)
Nombre de postes : 1

Projet

Le chef de la division chargée des instituts de santé publique et de la recherche dirige et supervise des activités programmatiques multifonctionnelles impliquant un éventail large et complexe de programmes de santé publique et d'activités de recherche qui sont en adéquation avec le plan stratégique du CDC Afrique. Il est responsable de l'élaboration de politiques, d'orientations et de normes pour les stratégies, les programmes et les travaux de recherche de l'agence menés par l'intermédiaire des Centres collaborateurs régionaux (CRC) en collaboration avec les instituts nationaux de santé publique des États membres. Le travail nécessite une vaste gamme de connaissances en santé publique, une connaissance des programmes médicaux, scientifiques et de santé publique, des efforts soutenus et la fourniture de conseils à de multiples projets et programmes qui fonctionnent simultanément. Dans la réalisation de ces fonctions et impératifs, le titulaire participe à la réalisation des objectifs d'impact sur la santé de l'agence grâce à des efforts de liaison, de coordination et de collaboration étroites avec de nombreux autres collègues internes, externes, des parties prenantes, des partenaires et des clients.

Tâches

Le chef de la division chargée des instituts de santé publique et de la recherche du CDC Afrique doivent :

- établir le programme de recherche en santé publique du CDC Afrique avec des buts et des objectifs visant à s'attaquer aux problèmes de santé prioritaires ;
- établir et diriger une unité de recherche (virtuelle) au sein du CDC Afrique ;
- renforcer les infrastructures de recherche en santé publique et les capacités humaines au sein des institutions publiques en partenariat avec des établissements universitaires des États membres ;
- promouvoir la collaboration et la coordination entre les réseaux existants pour mener des travaux de recherche sur les problèmes prioritaires du programme de recherche en santé publique ;
- assurer la liaison avec l'OMS au nom de l'Union africaine en vue d'élaborer un cadre pour un Réseau africain de santé publique ;
- coordonner les efforts visant à redéfinir le fardeau connu de la « maladie » et d'autres problèmes de santé du point de vue du continent et de la région ;
- évaluer l'efficacité des interventions existantes en santé publique qui ont été priorisées par les instruments de politique de l'Union africaine relatifs à la santé ;
- soutenir les travaux de recherche sur les méthodologies de surveillance : interventions de qualité et technologies innovantes ;
- intégrer les stratégies multisectorielles et intersectorielles de « One Health » au programme de recherche sur la santé publique du CDC Afrique ;
- diriger les efforts visant à développer et à renforcer les capacités existantes de transposition systématique des résultats de recherche afin d'informer les politiques et les programmes ;
- diriger les efforts visant à assurer le développement scientifique continu du personnel grâce à la formation, à l'expérience de perfectionnement et au mentorat ;
- fournir un leadership et une expertise scientifiques dans l'élaboration et l'exécution de projets de recherche tout en assurant la rigueur scientifique et la faisabilité technique ;
- diriger les efforts et les processus internes visant à évaluer, à formuler des recommandations et à approuver les plans d'étude de recherche, ainsi que les examens internes et externes par les pairs, les

résumés, les présentations et la publication de données et de résultats de recherche ;

- fournir des conseils médicaux, techniques et scientifiques spécialisés au personnel professionnel et technique de l'agence ainsi qu'à ses partenaires dans la planification, la gestion, la mise en œuvre, l'analyse et la publication liées aux travaux de recherche scientifique appliquée ;
- établir des dispositifs continentaux d'examen éthique et scientifique, fournir des conseils sur la protection du sujet humain et communiquer avec le comité d'examen institutionnel de l'agence et d'autres comités d'examen institutionnel appropriés ; et
- s'acquitter de toute autre tâche, selon les besoins.

Exigences

1. Qualifications académiques et expérience professionnelle requises

Le candidat doit être titulaire d'un Master en santé publique, épidémiologie, recherche sur les services de santé et les résultats cliniques, biostatistique, science de l'environnement ou sciences de la décision, avec 12 ans d'expérience pratique en recherche en santé publique ou en épidémiologie, dont 7 ans d'expérience en tant que spécialiste ou expert en gestion d'épidémiologie ou de recherche sur les services de santé ou les résultats cliniques au sein d'une agence gouvernementale, d'un établissement universitaire ou d'un organisme de recherche dans le domaine de la santé publique. Il doit posséder une expérience pertinente et utile dans le secteur privé au sein d'un organisme de recherche ou d'une entreprise du secteur des sciences de la vie. Une expérience avérée dans la gestion scientifique et l'expertise technique liées à tous les domaines fonctionnels utiles.

Un doctorat en médecine dans un domaine pertinent serait un atout.

OU

Il doit être titulaire d'une Licence en santé publique, épidémiologie, recherche sur les services de santé et les résultats cliniques, biostatistique, science de l'environnement ou sciences de la décision, avec 15 ans d'expérience pratique en recherche en santé publique ou en épidémiologie, dont 5 ans d'expérience en tant que spécialiste ou expert en gestion d'épidémiologie ou de recherche sur les services de santé ou les résultats cliniques au sein d'une agence gouvernementale, d'un établissement universitaire ou d'un organisme de recherche dans le domaine de la santé publique. Il doit posséder une expérience pertinente et utile dans le secteur privé au sein d'un organisme de recherche ou d'une entreprise du secteur des sciences de la vie. Une expérience avérée dans la gestion scientifique et l'expertise technique liées à tous les domaines fonctionnels utiles.

2. Aptitudes et compétences requises

- Bonne maîtrise des théories, des concepts, des principes, des pratiques, des méthodes et des techniques de l'administration des programmes de santé publique et d'autres aspects du domaine de la santé publique permettant de résoudre des questions et problèmes particulièrement difficiles et critiques qui ne peuvent pas être résolus avec des méthodes traditionnelles.
- Bonne maîtrise d'un large éventail de méthodes qualitatives et/ou quantitatives d'évaluation et d'amélioration de l'efficacité de programme ou de l'amélioration des processus et des systèmes complexes de gestion ;
- Connaissance approfondie des principes, des concepts, des méthodes et des techniques utilisés dans le domaine de la santé publique internationale et nationale afin d'analyser, d'évaluer et de fournir des conseils et orientations d'expert dans la planification, le développement et l'amélioration des travaux de recherche scientifique et de l'exécution des programmes ;
- Capacité à identifier et à quantifier les conditions nécessaires au soutien des initiatives de santé publique ;

- Connaissance approfondie des processus de planification stratégique et d'évaluation ;
- Capacité avérée à collaborer et à diriger efficacement une équipe multiculturelle et multifonctionnelle ;
- Auteur de publications de haute qualité en épidémiologie et/ou sur les résultats de recherche revues par des pairs ;
- Capacité à communiquer, efficacement aussi bien oralement qu'à l'écrit, les buts et objectifs d'un programme, y compris le bien-fondé scientifique d'une recherche et d'un programme et des exigences spécifiques ;
- Maîtrise de l'outil informatique, y compris des logiciels de gestion de bureau et statistiques et des systèmes d'information numériques en ligne ;
- Capacité à gérer des opérations et des équipes complexes ; capacité à faire preuve de leadership efficace et de compétences interpersonnelles en utilisant la pensée stratégique, la capacité à diriger des projets et des équipes, les compétences de prise de décision et de valorisation du personnel, y compris des compétences avérées en supervision, création d'équipe, motivation et valorisation des personnes ;
- Excellentes compétences diplomatiques, de représentation et de relations interpersonnelles ;
- Bonnes compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes ;
- Très attentif aux moindres détails et à l'exactitude ;
- Aptitude à déléguer ;
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Un niveau d'autonomie élevé dans le travail, mais avec un esprit d'équipe développé ;
- Patient, résilient et flexible et ayant une faculté d'adaptation ;
- Proactif et axé sur la recherche de solutions ;

3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, français et portugais) est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale d'un an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période similaire d'un an, sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire annuelle de 110 107,14 \$ EU (P5) toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 98 501,89 \$ EU toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Comment soumettre sa candidature

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 15 septembre 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>. Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure

de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Direction, Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Contrat à durée déterminée

Établissement

Headquarters