

Publication externe de poste vacant

50266777

Job Posting Title

Expert de projet en production animale, gestion des ressources naturelles et résilience

Date de début

18.07.2017

End Date

19.08.2017

Code de référence

IBAR / 02 04

Désignation de la fonction

Project Expert -Animal Production, Natural Resources Management and Resilience

Organization

Le Bureau interafricain des ressources animales de l'Union africaine (UA-IBAR) est un bureau technique spécialisé du département de l'Économie rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'Union africaine. Son mandat consiste à soutenir et à coordonner le développement et l'utilisation durables des ressources animales (élevage, pêche et faune) pour améliorer la sécurité nutritionnelle et alimentaire et contribuer au bien-être et à la prospérité des peuples des États membres de l'Union africaine. L'UA-IBAR s'acquitte de son mandat en offrant des services d'appui aux États membres de l'Union africaine et aux Communautés économiques régionales (CER) sur les questions ayant trait aux ressources animales. La vision de l'UA-IBAR est une Afrique où les ressources animales contribuent de manière significative à la réduction de la pauvreté et de la faim. Fondé en 1951 dans l'objectif d'étudier la situation épidémiologique et lutter contre la peste bovine en Afrique, le mandat de l'UA-IBAR couvre désormais tous les aspects liés aux ressources animales, dont l'élevage, la pêche et la faune sur l'ensemble du continent africain, et occupe un créneau unique et stratégique du fait qu'il travaille tant au niveau continental que régional, les CER étant des partenaires-clés.

L'UA-IBAR a récemment animé une réunion de travail avec un large éventail de parties prenantes du secteur de l'élevage sur le continent africain pour élaborer la Stratégie de développement de l'élevage pour l'Afrique (LiDeSA), un cadre de 20 ans pour le développement collectif et coordonné de l'élevage sur le continent. La stratégie a été adoptée par les chefs d'État et de gouvernement de l'Union africaine en janvier 2015. Dans l'optique de faciliter la mise en œuvre de la stratégie LiDeSA, l'Union européenne a mis à disposition des fonds destinés à aider l'UA-IBAR dans la mise en œuvre du projet de développement durable de l'élevage comme moyen de subsistance en Afrique (Live2Africa), qui amorcera la mise en œuvre de la LiDeSA.

L'UA-IBAR envisage d'utiliser une partie des fonds pour faire appel à des experts dans diverses disciplines dont les services contribueront à la mise en œuvre de Live2Africa. À cet égard, l'UA-IBAR sollicite les services d'un Expert de projet en production animale et résilience, qui sera responsable de la mise en œuvre de la composante « Production animale, productivité et gestion des écosystèmes » du projet Live2Africa.

Service

Poste

Intitulé du Poste : Expert de projet en production animale, gestion des ressources naturelles et résilience

Niveau du Poste : P3 Échelon 5

Lieu d'affectation : IBAR-UA, Nairobi (Kenya)

Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste

Sous supervision directe du responsable du projet et la supervision générale du coordonnateur du projet, l'Expert en production animale, gestion des ressources naturelles et résilience contribuera, en tant que membre ou chef d'équipes pluridisciplinaires, à la mise en œuvre des opérations et activités relatives à la composante « production animale, productivité, gestion des écosystèmes et résilience des systèmes de production animale » du projet Live2Africa.

Tâches

Principales fonctions et responsabilités

- Offrir des conseils et un appui technique dans la formulation et la mise en œuvre de cadres politiques dans les domaines de la gestion durable des ressources naturelles, de l'alimentation animale, des ressources zoogénétiques, du changement climatique et de la résilience ;
- Offrir des conseils sur les informations et les données à recueillir, à rassembler et à diffuser sur tous les aspects de la production animale afin d'améliorer la productivité des ressources animales en Afrique ;
- Contribuer à la compilation et à l'analyse/synthèse des données/informations sur la contribution de l'élevage au changement climatique, ainsi que son impact sur la production animale pour éclairer l'élaboration des politiques et l'éducation publique ;
- Offrir des conseils sur l'identification et la facilitation des possibilités d'exploitation des opportunités qui permettront aux éleveurs africains de bénéficier des paiements des services écologiques (écotourisme, réhabilitation des terres dégradées, contrôle des pâturages, conservation de la biodiversité et des paysages, etc.) ;
- Contribuer au développement et/ou à la mise à disposition des meilleures pratiques et des directives politiques afin de développer les capacités des CER et des États membres et les habiliter à gérer les conflits résultant de l'accès et de l'utilisation des ressources naturelles dont dépend l'élevage ;
- Contribuer à l'élaboration d'une stratégie continentale et d'un cadre de mise en œuvre pour la conservation des ressources zoogénétiques en Afrique.

Exigences

1. Qualifications & expérience professionnelle requises

- Le candidat doit être titulaire d'un Master en production animale, ressources naturelles et sciences environnementales délivré par une université reconnue, avec 7 ans d'expérience, dont 3 ans à des postes de supervision dans des domaines particuliers d'interaction entre le bétail et les systèmes naturels où il évolue ; Une expérience en gestion intégrée des ressources naturelles dans des systèmes agricoles dominés par des producteurs pauvres ; Une expérience dans la formulation et l'analyse de politiques et de stratégies agricoles et pastorales ; Un doctorat serait un atout.

OU

- Il doit être titulaire d'une Licence en production animale, ressources naturelles et sciences

environnementales délivré par une université reconnue, avec 10 ans d'expérience, dont 5 ans à des postes de supervision dans des domaines particuliers d'interaction entre le bétail et les systèmes naturels où il évolue ;
Une expérience en gestion intégrée des ressources naturelles dans des systèmes agricoles dominés par des producteurs pauvres ;
Une expérience dans la formulation et l'analyse de politiques et de stratégies agricoles et pastorales.

2. Aptitudes et compétences requises

- **Professionalisme** : Expertise avérée en sciences de la production animale, en formulation de politiques et en plaidoyer dans le domaine de la production animale et du développement durable,
- **Connaissances** : Connaissances techniques approfondies et compétences analytiques avérées en rapport avec les questions liées à la production animale et au développement durable ; bonne compréhension des problèmes liés à l'élevage et à la génétique.
- **Planification et organisation** : Capacité avérée à planifier et à organiser le travail au sein d'un projet, et à prendre des décisions en temps opportun ;
- **Communication** : Techniques d'animation écrites et orales efficaces, en particulier la capacité à présenter des informations de manière concise mais exacte ; capacité à obtenir le consensus auprès de personnes ayant divers points de vue ;
- **Esprit d'équipe** : Excellentes compétences interpersonnelles et aptitude à travailler efficacement à travers les frontières organisationnelles ; aptitude à établir et à maintenir des relations de travail efficaces avec des personnes de nationalités et de cultures différentes, dans le respect total de la diversité.
- **Jugement/prise de décisions** : Un jugement sûr et un esprit d'initiative, de l'imagination, de l'énergie et du tact, avec une capacité à réaliser un travail efficace pour maximiser la productivité et atteindre les objectifs de l'institution.

3. Connaissance des langues

La maîtrise de l'une des langues de travail de l'Union africaine est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA constitue un avantage supplémentaire.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat pour une période de onze mois, dont les trois premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, il est renouvelable, sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité de fonds.

5. Égalité des chances

L'IBAR-UA applique une politique d'égalité des chances aux candidats des deux sexes et encourage vivement les candidatures de personnes qualifiées de sexe féminin.

6. Rémunération

Le salaire attribué pour ce poste est une somme forfaitaire annuelle de 84,477.46 USD pour le personnel recruté au niveau international et 70,613.43 USD pour le personnel recruté au niveau local. Ces salaires englobent toutes les indemnités.

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 19 Août 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Court terme

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

IBAR, Nairobi