

Publication externe de poste vacant

50264378

Job Posting Title

EXPERT EN TECHNOLOGIE, INNOVATION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Date de début

13.07.2017

End Date

13.08.2017

Code de référence

DREA / 01 04

Désignation de la fonction

TECHNOLOGY, INNOVATION AND SKILLS DEVELOPMENT EXPERT

Organization

Le Bureau interafricain des ressources animales de l'Union africaine (UA-IBAR) est un bureau technique spécialisé du département de l'Économie rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'Union africaine. Son mandat consiste à soutenir et à coordonner le développement et l'utilisation durables des ressources animales (élevage, pêche et faune) pour améliorer la sécurité nutritionnelle et alimentaire et contribuer au bien-être et à la prospérité des peuples des États membres de l'Union africaine. L'UA-IBAR s'acquitte de son mandat en offrant des services d'appui aux États membres de l'Union africaine et aux Communautés économiques régionales (CER) sur les questions ayant trait aux ressources animales. La vision de l'UA-IBAR est une Afrique où les ressources animales contribuent de manière significative à la réduction de la pauvreté et de la faim. Fondé en 1951 dans l'objectif d'étudier la situation épidémiologique et lutter contre la peste bovine en Afrique, le mandat de l'UA-IBAR couvre désormais tous les aspects liés aux ressources animales, dont l'élevage, la pêche et la faune sur l'ensemble du continent africain, et occupe un créneau unique et stratégique du fait qu'il travaille tant au niveau continental que régional, les CER étant des partenaires-clés.

L'UA-IBAR a récemment animé une réunion de travail avec un large éventail de parties prenantes du secteur de l'élevage sur le continent africain pour élaborer la Stratégie de développement de l'élevage pour l'Afrique (LiDeSA), un cadre de 20 ans pour le développement collectif et coordonné de l'élevage sur le continent. La stratégie a été adoptée par les chefs d'État et de gouvernement de l'Union africaine en janvier 2015. Dans l'optique de faciliter la mise en œuvre de la stratégie LiDeSA, l'Union européenne a mis à disposition des fonds destinés à aider l'UA-IBAR dans la mise en œuvre du projet de développement durable de l'élevage comme moyen de subsistance en Afrique (Live2Africa), qui amorcera la mise en œuvre de la LiDeSA.

L'UA-IBAR envisage d'utiliser une partie des fonds pour faire appel à des experts dans diverses disciplines dont les services contribueront à diriger la mise en œuvre de Live2Africa. À cet égard, l'UA-IBAR sollicite les services d'un Expert en technologie, innovation et développement des compétences qui sera chargé de promouvoir l'innovation, d'identifier les besoins en technologie et d'assurer l'appui nécessaire le long des filières de l'élevage et de diriger le développement des compétences, y compris les compétences entrepreneuriales parmi

les acteurs des filières.

Service

Poste

Intitulé du poste : Expert en technologie, innovation et développement des compétences

Niveau du poste : P3 Échelon 5

Lieu d'affectation : UA-IBAR, Nairobi (Kenya)

Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste

Sous la supervision directe du responsable du projet et la supervision générale du coordonnateur du projet, l'Expert en technologie, innovation et développement des compétences est chargé de promouvoir l'innovation, d'identifier les besoins en technologie et d'en assurer l'appui nécessaire à l'ensemble de la chaîne de valeur de l'élevage et de prendre en charge le développement des compétences, y compris les compétences entrepreneuriales, parmi les acteurs de la chaîne de valeur

Tâches

Principales fonctions et responsabilités

- Assurer la liaison avec le fonctionnaire principal chargé de programmes et de projets sur les questions techniques liées aux initiatives de l'UA-IBAR portant sur la technologie, l'innovation et le développement des compétences ;
- Diriger, en collaboration avec les agences partenaires de recherche et de technologie, l'identification et l'analyse des technologies existantes pertinentes à l'amélioration de la santé animale et de la production, de la productivité et de la résilience de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Diriger la formulation et la mise en œuvre d'initiatives visant à encourager et à soutenir l'adoption de technologies pertinentes par les acteurs de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Élaborer et mettre en place un système de suivi efficace de l'impact des technologies adoptées dans la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Diriger les efforts visant à promouvoir des innovations effectives tout au long de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Diriger les initiatives visant à identifier les besoins en formation des acteurs de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- En collaboration avec les établissements de formation en élevage pertinents, formuler et mettre en œuvre des programmes de formation visant à améliorer les compétences des différents acteurs de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Élaborer et mettre en œuvre un système de suivi efficace de l'impact des compétences nouvellement acquises par les acteurs de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Aider le fonctionnaire principal chargé de programmes et de projets à mener des études sur les questions d'intérêt et les tendances du développement de l'élevage africain dans le but précis de formuler des recommandations fondées sur des données factuelles afin de mieux aborder les politiques et les stratégies visant à améliorer les compétences des acteurs de la chaîne de valeur de l'élevage ;
- Fournir un appui technique et contribuer, conseiller et participer, selon les besoins, à la formulation et au suivi des projets de développement et d'aide d'urgence soutenant les politiques et les stratégies nationales et régionales de développement de l'élevage ;
- Entreprendre des missions d'appui technique permettant à l'UA-IBAR de soutenir le personnel régional et national dans l'exécution de projets et programmes en matière de technologie, d'innovation et de développement des compétences dans le secteur de l'élevage ;

- Organiser des ateliers, conformément au programme de travail annuel de l'UA-IBAR ;
- Participer régulièrement aux activités de suivi et d'évaluation et d'établissement de rapports de l'UA-IBAR et contribuer à la préparation du programme de travail annuel de l'UA-IBAR ;
- Offrir un appui technique dans d'autres domaines du travail de l'UA-IBAR ; et
- S'acquitter de toute autre tâche qui lui est confiée par le directeur, le cas échéant.

Exigences

1. Qualifications & expérience professionnelle requises

Le candidat doit être titulaire d'un Master (ou équivalent) dans le domaine des technologies agricoles, de préférence dans la technologie liée aux ressources animales, délivré par une université reconnue, avec 7 ans d'expérience dans un domaine spécifique de l'innovation dans le domaine de l'élevage et de l'agriculture, y compris la conception, la mise en œuvre et le suivi de projets et 3 ans d'expérience internationale.

Un doctorat dans un domaine pertinent serait un atout.

OU

Il doit être titulaire d'une Licence dans le domaine des technologies agricoles, de préférence dans la technologie liée aux ressources animales, délivrée par une université reconnue, avec 10 ans d'expérience dans un domaine spécifique de l'innovation dans le domaine de l'élevage et de l'agriculture, y compris la conception, la mise en œuvre et le suivi de projets et 5 ans d'expérience internationale.

2. Aptitudes et compétences requises

- Professionnalisme : Connaissance attestée du développement de l'élevage en Afrique ; compétences en formulation de politiques et en plaidoyer dans le domaine de l'élevage et du développement durable ; connaissances techniques approfondies avérées ; compétences analytiques avérées sur les questions liées aux investissements dans l'élevage, au commerce et au marketing des produits de l'élevage ainsi qu'au développement durable de l'élevage ; maîtrise avérée des outils informatiques pertinents ;
- Planification et organisation : Capacité avérée à planifier et à organiser le travail au sein d'un projet, et à prendre des décisions en temps utile ;
- Communication : Compétences avérées en matière de présentation écrite ou verbale, notamment une aptitude à présenter des informations d'une manière concise et précise ; aptitude à négocier et trouver un consensus entre des personnes ayant des points de vue différents ;
- Esprit d'équipe : Excellentes compétences en relation interpersonnelle et aptitude à travailler efficacement à travers les frontières organisationnelles ; aptitude à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes origines nationales et culturelles dans le respect de la diversité ;
- Jugement et prise de décision : Un bon sens du jugement et de l'initiative, une bonne imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du tact, une capacité à mettre en place une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et atteindre les objectifs de l'institution.
- Motivation personnelle et capacité à travailler sous pression.

3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français ou portugais) est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat pour une période de 1 an, dont les trois premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, il est renouvelable, sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité de fonds.

5. Égalité des chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité des chances aux hommes et aux femmes et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

Le salaire attribué pour ce poste est une somme forfaitaire annuelle de 83,070.00 \$ EU pour le personnel recruté au niveau international et 71,466.41 \$ EU pour le personnel recruté au niveau local. Ces salaires englobent toutes les indemnités.

Les dossiers de candidature sont à envoyer au plus tard le 13 Août 2017 à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Type de contrat

Court terme

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

IBAR, Nairobi