

Publication externe de poste vacant

50253903

Job Posting Title

Expert en investissement & marketing

Date de début

28.06.2017

End Date

29.07.2017

Code de référence

IBAR/SPPO/P3/KYA/2 08

Désignation de la fonction

Investment and Marketing Expert

Organization

Le Bureau interafricain des ressources animales de l'Union africaine (UA-IBAR) est un bureau technique spécialisé du département de l'Économie rurale et de l'Agriculture de la Commission de l'Union africaine. Son mandat consiste à soutenir et à coordonner le développement et l'utilisation durables des ressources animales (élevage, pêche et faune) pour améliorer la sécurité nutritionnelle et alimentaire et contribuer au bien-être et à la prospérité des peuples des États membres de l'Union africaine. L'UA-IBAR s'acquitte de son mandat en offrant des services d'appui aux États membres de l'Union africaine et aux Communautés économiques régionales (CER) sur les questions ayant trait aux ressources animales. La vision de l'UA-IBAR est une Afrique où les ressources animales contribuent de manière significative à la réduction de la pauvreté et de la faim. Fondé en 1951 dans l'objectif d'étudier la situation épidémiologique et lutter contre la peste bovine en Afrique, le mandat de l'UA-IBAR couvre désormais tous les aspects liés aux ressources animales, dont l'élevage, la pêche et la faune sur l'ensemble du continent africain, et occupe un créneau unique et stratégique du fait qu'il travaille tant au niveau continental que régional, les CER étant des partenaires-clés.

L'UA-IBAR a récemment animé une réunion de travail avec un large éventail de parties prenantes du secteur de l'élevage sur le continent africain pour élaborer la Stratégie de développement de l'élevage pour l'Afrique (LiDeSA), un cadre de 20 ans pour le développement collectif et coordonné de l'élevage sur le continent. La stratégie a été adoptée par les chefs d'État et de gouvernement de l'Union africaine en janvier 2015. Dans l'optique de faciliter la mise en œuvre de la stratégie LiDeSA, l'Union européenne a mis à disposition des fonds destinés à aider l'UA-IBAR dans la mise en œuvre du projet de développement durable de l'élevage comme moyen de subsistance en Afrique (Live2Africa), qui amorcera la mise en œuvre de la LiDeSA.

L'UA-IBAR envisage d'utiliser une partie des fonds pour faire appel à des experts dans diverses disciplines dont les services contribueront à la mise en œuvre de Live2Africa. À cet égard, l'UA-IBAR sollicite les services d'un Expert en investissement et marketing qui sera chargé de diriger la formulation et la mise en œuvre des projets destinés à accroître les investissements dans la chaîne de valeur de l'élevage, améliorer l'accès aux intrants,

services et marchés et augmenter la production de valeur ajoutée pour les produits de l'élevage.

Service

Poste

Intitulé du poste : Expert en investissement et marketing

Niveau du poste : P3 Échelon 5

Lieu d'affectation : UA-IBAR, Nairobi, Kenya

Nombre de postes : 1

Projet

Objectif du poste

Sous la supervision directe du fonctionnaire chargé de projet et la supervision générale du coordonnateur de projet, l'Expert en investissement et marketing sera responsable des opérations globales liées à l'augmentation des investissements dans la chaîne de valeur de l'élevage, à l'amélioration de l'accès aux intrants, services et marchés et à la production de valeur ajoutée pour les produits de l'élevage.

Tâches

- Assurer la liaison avec le fonctionnaire principal chargé des politiques, de l'économie, du commerce et du marketing sur les questions techniques se rapportant aux initiatives de l'UA-IBAR sur les investissements, le commerce et le marketing des animaux et des produits animaux ;
- Diriger la formulation de propositions de projets pour mobiliser les ressources dans les domaines liés à la dynamisation des investissements publics et privés dans le secteur de l'élevage et à l'amélioration du commerce et du marketing des produits d'élevage à l'intérieur de l'Afrique et avec les autres régions du monde ;
- Élaborer un système de suivi efficace des investissements publics et privés dans le secteur de l'élevage pour les États membres de l'Union africaine et les CER ;
- Améliorer et mettre en place un cadre méthodologique permettant à l'UA-IBAR de collecter, consolider et analyser les données au niveau continental afin d'évaluer la contribution du secteur de l'élevage aux PIB nationaux et agricoles des États membres de l'UA dans le cadre du suivi des investissements au titre du PDDAA ;
- Identifier les besoins et formuler les programmes de formation appropriés pour renforcer la capacité du personnel des États membres de l'UA et des CER de manière à les habiliter à faciliter l'application des méthodes de suivi des investissements et des performances dans le secteur de l'élevage aux niveaux national et régional ;
- Contribuer à la collecte, à l'analyse et à la diffusion des données et des informations sur l'économie, le commerce et la commercialisation des ressources animales mondiales et africaines ;
- Aider le fonctionnaire politique principal chargé de l'économie, du commerce et du marketing à mener des études sur les questions d'intérêt et les tendances du développement de l'élevage en Afrique dans le but spécifique de formuler des recommandations fondées sur des informations factuelles afin de mieux aborder les politiques et les stratégies visant à améliorer le sous-secteur de l'élevage en Afrique, et promouvoir le commerce interrégional du bétail ;
- Préparer des documents de politiques et des rapports techniques sur les investissements dans l'élevage des animaux, le commerce et le marketing des animaux d'élevage en Afrique ;
- Fournir une assistance technique aux États membres, aux CER et aux partenaires au développement dans la conception, l'évaluation et la mise en œuvre des programmes d'appui dans les domaines de l'investissement dans l'élevage, le commerce et la commercialisation des produits d'élevage dans le cadre de la Stratégie de développement de l'élevage pour l'Afrique (LiDeSA) ;
- Offrir un appui technique et aider, conseiller et participer, selon les besoins, à la formulation et au suivi des projets de développement et d'aide d'urgence qui appuient les politiques et stratégies nationales et

régionales de développement de l'élevage ;

- Effectuer des missions techniques d'appui pour le compte de l'UA-IBAR afin de soutenir le personnel régional et national dans l'exécution des projets et programmes liés à l'investissement, au commerce et à la commercialisation des produits animaux ;
- Organiser des ateliers conformément au programme de travail annuel de l'UA-IBAR ;
- Participer régulièrement aux activités de suivi et d'évaluation et d'établissement des rapports de l'UA-IBAR et contribuer à la préparation du programme de travail annuel de l'UA-IBAR ;
- Fournir un appui technique dans d'autres domaines de travail de l'UA-IBAR et s'acquitter d'autres tâches qui pourraient lui être confiées par le directeur.

Exigences

1. Qualifications et expérience professionnelle requises

Le candidat doit être titulaire d'un Master en économie ou économie agricole, de préférence dans les domaines de l'économie des ressources animales, le commerce du bétail, délivré par une université reconnue, avec 7 ans d'expérience dans un domaine spécifique de l'économie ou du commerce de l'élevage, de l'économie ou du commerce agricole et/ou du développement de l'élevage, y compris la conception, la mise en œuvre et le suivi de projets avec, de préférence, trois ans d'expérience internationale. Le candidat devrait avoir un solide dossier de publications.

Un doctorat dans un domaine pertinent serait un atout.

OU

Il doit être titulaire d'un Master en économie ou économie agricole, de préférence dans les domaines de l'économie des ressources animales, le commerce du bétail, délivré par une université reconnue, avec 7 ans d'expérience dans un domaine spécifique de l'économie ou du commerce de l'élevage, de l'économie ou du commerce agricole et/ou du développement de l'élevage, y compris la conception, la mise en œuvre et le suivi de projets avec, de préférence, trois ans d'expérience internationale. Il devrait avoir un solide dossier de publications.

2. Aptitudes et compétences requises

- Professionnalisme : Connaissance attestée du développement de l'élevage en Afrique ; compétences en formulation de politiques et en plaidoyer dans le domaine de l'élevage et du développement durable ; connaissances techniques approfondies avérées ; compétences analytiques avérées sur les questions liées aux investissements dans l'élevage, au commerce et au marketing des produits de l'élevage ainsi qu'au développement durable de l'élevage ; maîtrise avérée des outils informatiques pertinents ;
- Planification et organisation : Capacité avérée à planifier et à organiser le travail au sein d'un projet, et à prendre des décisions en temps utile ;
- Communication : Compétences avérées en matière de présentation écrite ou verbale, notamment une aptitude à présenter des informations d'une manière concise et précise ; aptitude à négocier et trouver un consensus entre des personnes ayant des points de vue différents ;
- Esprit d'équipe : Excellentes compétences en relation interpersonnelle et aptitude à travailler efficacement à travers les frontières organisationnelles ; aptitude à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes origines nationales et culturelles dans le respect de la diversité ;
- Jugement et prise de décision : Un bon sens du jugement et de l'initiative, une bonne imagination et de l'ingéniosité, de l'énergie et du tact, une capacité à mettre en place une structure de travail efficace pour maximiser la productivité et atteindre les objectifs de l'institution.
- Motivation personnelle et capacité à travailler sous pression.

3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français ou portugais) est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout.

4. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat pour une période de 1 an, dont les trois premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, il est renouvelable, sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité de fonds.

5. Égalité des chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité des chances aux hommes et aux femmes et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

6. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction (P3 Échelon 5) est une somme forfaitaire annuelle de 83,070,00 \$ EU, toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission, et de 71 466,41 \$ EU, toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

7. Comment soumettre sa candidature

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 28 juillet 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Direction, Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Court terme

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

IBAR, Nairobi