



**Publication externe de poste vacant**

**50210660**

**Job Posting Title**

FONCTIONNAIRE CHARGÉ DE LA CONDUITE ET DE LA DISCIPLINE

**Date de début**

30.03.2017

**End Date**

30.04.2017

**Code de référence**

AMISOM 07 04

**Désignation de la fonction**

CONDUCT AND DISCIPLINE OFFICER

**Organization**

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie. En vue de la réalisation de ces objectifs, l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa nouvelle structure organisationnelle et au pourvoi des postes permanents et des postes de courte durée.

La Commission de l'Union africaine invite les citoyens de tous les États membres à faire acte de candidature au poste vacant de courte durée du Fonctionnaire chargé de la conduite et de la discipline du Département de paix et de sécurité de la Commission de l'Union africaine.

**Service**

Intitulé du poste : Fonctionnaire chargé de la conduite et de la discipline

Grade : P 3 Échelon 5

Supérieur hiérarchique : Fonctionnaire principal chargé de la conduite et de la discipline

Lieu d'affectation : Mogadiscio (Somalie)

Nombre de postes : 1

**Projet**

Aider à la diffusion, à la promotion, à la familiarisation et au respect, de la part du personnel, des politiques de conduite et de discipline relatives aux opérations de soutien à la paix de l'Union africaine (UA). Aider également

dans les enquêtes sur les plaintes, assurer de manière proactive la formation et le suivi afin de prévenir les cas d'abus et d'exploitation sexuels.

### **Tâches**

- Contribuer à la coordination de l'élaboration et de la mise en œuvre de mesures visant à sensibiliser aux normes de conduite de l'UA et à prévenir et détecter les écarts de conduite du personnel ;
- Participer à l'élaboration de mesures visant à détecter les écarts de conduite du personnel et assurer le respect des normes de conduite de l'UA ;
- Aider dans la gestion et le suivi des données relatives à toutes les formes d'écart de conduite du personnel pour toutes les catégories de personnel de la Mission de maintien de la paix ;
- Participer à l'élaboration de systèmes pour suivre la mise en œuvre et l'efficacité de tous les efforts déployés par la Mission pour remédier aux écarts de conduite du personnel ;
- Recueillir des informations et participer à la conduite des missions d'enquête pour examiner les plaintes de manière impartiale et indépendante, le cas échéant ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de mécanismes pour recevoir les plaintes portant sur des écarts de conduite du personnel de la Mission en consultation avec le siège de la FAA ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des mécanismes de suivi et d'établissement de rapports sur les écarts de conduite du personnel de la Mission, en consultation avec le Siège de la FAA ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de mesures visant à assurer la détection des écarts de conduite et le respect des normes de conduite de l'UA ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des mesures de sensibilisation et d'information du public sur les questions de conduite et de discipline ;
- S'acquitter de toute autre tâche qui pourrait lui être confiée par les superviseurs.

### **Exigences**

#### **1. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE REQUISES**

- Le candidat doit être titulaire d'un Master, de préférence en sciences sociales, droit, droits de l'homme, administration publique, gestion des ressources humaines, sociologie ou dans un domaine similaire, avec au moins 7 ans d'expérience professionnelle, dont 3 ans à un poste à responsabilité au sein d'une institution publique, d'une ONG, d'un groupe de réflexion ou d'une institution multilatérale, régionale ou internationale.
- Ou bien, il doit être titulaire d'une Licence, de préférence en sciences sociales, droit, droits de l'homme, administration publique, gestion des ressources humaines, sociologie ou dans un domaine similaire, avec au moins 10 ans d'expérience professionnelle, dont 5 ans à un poste à responsabilité au sein d'une institution publique, d'une ONG, d'un groupe de réflexion ou d'une institution multilatérale, régionale ou internationale.

#### **2. APTITUDES ET COMPÉTENCES REQUISES**

Aptitude à travailler en étroite collaboration avec les gouvernements, les ONG et les institutions multilatérales dans des situations politiques complexes de paix et de sécurité ;

Connaissances de l'outil informatique et une bonne maîtrise de l'utilisation de l'Internet, PowerPoint, Excel et Word ;

Compétences avérées dans les domaines de la conduite et de la discipline, du règlement des différends, du droit, des droits de l'homme, des sciences sociales et de la gestion des ressources humaines ;

Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel ;

Aptitude à travailler dans des conditions difficiles, sous haute pression et, parfois, dans un environnement dangereux.

### 3. Connaissance des langues

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, français et portugais) est requise. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'Union africaine serait un atout.

### 4. Durée du contrat :

La nomination à ce poste est faite sur une base contractuelle pour une période d'un (1) an, dont les trois premiers (3) mois sont considérés comme une période probatoire. Le contrat est reconduit sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

### 5. Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

### 6. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire mensuelle de 102,871.50 \$ EU (P 3 Échelon 5) toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 91,267.91 \$ EU toutes indemnités incluses, conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 30 avril 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées

#### **Type de contrat**

Court terme

#### **Taux d'activité**

Temps plein

#### **Établissement**

AU Liaison Offices – AMISOM