



**Publication externe de poste vacant**

**50172212**

**Job Posting Title**

Fonctionnaire chargé de la reconstruction et du développement post-conflit

**Date de début**

04.01.2017

**End Date**

04.02.2017

**Code de référence**

AULO 05

**Désignation de la fonction**

Post-Conflict Reconstruction and Development Officer

**Organization**

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

**Service**

Intitulé du poste :           Fonctionnaire chargé de la reconstruction et du développement post-conflit – P3  
Echelon 5

Département :               Paix et Sécurité

Lieu d'affectation :       Bamako (Mali) – MISAHEL

Supérieur hiérarchique :   Chef de la Mission de l'UA à Bamako

**Projet**

Sous la supervision directe du Chef de la mission de l'UA au Mali, le Fonctionnaire coordonne l'approche de l'UA en matière de reconstruction et de développement post-conflit au Mali.

## Tâches

Le titulaire du poste sera chargé des tâches suivantes :

- Entreprendre une étude visant à mieux comprendre la dynamique de la reconstruction post-conflit et de la consolidation de la paix, en particulier les besoins au Mali, en vue de la définition d'une approche globale commune ;
- Assurer l'élaboration en temps voulu d'informations analytiques de base ou de rapports pour les réunions du Conseil de paix et de sécurité et d'autres organes délibérants de l'Union africaine chargés des activités de reconstruction et de développement post-conflit au Mali ;
- Assurer la liaison avec tous les partenaires et organisations internationaux pour identifier et planifier une réponse coordonnée pour les questions relatives aux élections, à la reconstruction et au développement post-conflit ;
- Élaborer une stratégie commune sur le rôle de l'UA dans les questions relatives aux élections, à la reconstruction et au développement post-conflit au Mali ;
- Contribuer aux efforts de la communauté internationale en matière de renforcement des capacités des institutions nationales et des organisations de la société civile dans le domaine des élections, de la reconstruction et du développement post-conflit ;
- Concevoir des programmes spécifiques de reconstruction et de développement post-conflit pour le Mali dans le cadre de l'Initiative de solidarité africaine (ASI) en faveur de la reconstruction et du développement post-conflit en Afrique ; et
- Effectuer toute autre tâche relative au projet qui pourrait lui être confiée de temps à autre par le Chef de mission de l'UA au Mali.

## Exigences

### QUALIFICATIONS REQUISES

Le fonctionnaire doit avoir :

- être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en droit public international, sciences politiques, relations internationales, sociologie ou dans un autre domaine pertinent des sciences sociales ;
- avoir travaillé au moins sept ans dans des organisations spécialisées dans les élections ou le développement post-conflit, ou dans la recherche sur les questions relatives aux élections, à la reconstruction et au développement post-conflit ;
- avoir d'excellentes aptitudes en matière de communication orale et de rédaction et avoir une excellente connaissance des évolutions politiques, sociales et économiques actuelles en Afrique et dans le monde ;
- capacité de gérer et de superviser une équipe de professionnels et capacité de créativité, capacité de prendre des initiatives, et capacité de travailler sous pression.

### Compétences et aptitudes

Le Fonctionnaire chargé de la reconstruction et du développement post-conflit doit avoir la capacité de prendre

des initiatives et de travailler en équipe. Il doit maîtriser l'outil informatique et surtout les programmes PowerPoint, Excel et Word.

Il doit avoir une bonne maîtrise de l'une des langues de travail, de préférence le français.

Il doit avoir d'excellentes aptitudes en matière de rédaction, de négociation, d'analyse et de communication.

Il doit avoir une excellente aptitude à la rédaction et à l'établissement de rapports et de bonnes compétences interpersonnelles ; aptitude à établir et à entretenir des relations de travail efficaces avec des personnes de différentes origines nationales et culturelles, avec sensibilité et respect de la diversité.

#### 1. CONNAISSANCE DES LANGUES

Le candidat doit maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'Union africaine serait un atout.

#### 2. Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période initiale d'un an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire.

#### 3. Égalité des chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

#### 4. Rémunération

Le salaire correspondant à cette fonction est une somme forfaitaire annuelle de 89,031.80 \$ EU toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires internationaux de la Commission, et 75,167.77 \$ EU toutes indemnités incluses conformément aux règlements régissant les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 4 février 2017, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines  
Commission de l'Union africaine

Les candidatures déposées font l'objet d'une présélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une présélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la

candidature.

***Type de contrat***

Court terme

***Taux d'activité***

Temps plein

***Établissement***

AU Liaison Offices – Bamako